



LAPORAN KINERJA TAHUN 2022



UIN Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022

Gedung Rektorat Lt.2 Jl. HR. Soebrantas No. 155 KM 18 Tuah Madani Panam Pekanbaru

Web. www.Papd-uinsuska.info



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan nikmat dan karunia-Nya Laporan Kinerja (LKj) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022 dapat disusun. Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas semua kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah dilakukan melalui pelaksanaan program dan kegiatan selama periode tahun 2022.

Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau ini diharapkan dapat memberikan informasi atas kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta sebagai upaya perbaikan untuk meningkatkan kinerja di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada masa yang akan datang.

Pada akhirnya kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada para pimpinan dan seluruh pegawai di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah melaksanakan tugas dan fungsi dengan sungguh-sungguh dalam melaksanakan usaha yang maksimal untuk pencapaian setiap target yang ditetapkan.

Pekanbaru, Januari 2023

Rektor,

Prof. Dr. Hairunas, M.Ag
NIP. 19690716 199503 1 0031

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Tahun 2022 yang merupakan pertanggungjawaban atas kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2022. Hasil capaian atas pelaksanaan Rencana Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022 menunjukkan bahwa rata-rata capaian kinerja dari 13 (tiga belas) sasaran kegiatan 33 (tiga puluh tiga) indikator yang telah ditetapkan capaian kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022 mencapai rata-rata sebesar **91.36 %**

Dalam mewujudkan rencana strategis Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau memiliki 2 program dengan realisasi sebagai berikut :

NO	PROGRAM	TAHUN 2022	
		TARGET	REALISASI
1	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	100%	88.75%
2	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	100%	96.62%

Dalam mewujudkan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau didukung dengan DIPA Satker di Lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022 dengan alokasi anggaran sebesar **Rp. 305.664.498.000 (Tiga ratus lima miliar enam ratus enam puluh empat juta empat ratus sembilan puluh delapan ribu rupiah).**

Adapun laporan realisasi capaian anggaran tahun 2022 di Lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berdasarkan sumber dana dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

NO	SUMBER DANA	ANGGARAN	REALISASI	PERSENTASE
1	RUPIAH MURNI	158.661.227.000	150.996.347.266	95,17%
2	BADAN LAYANAN UMUM	147.003.271.000	128.421.579.605	87,24%
	JUMLAH	305.664.498.000	279.243.548.691	91,36%

Sehingga secara keseluruhan capaian sasaran strategis tahun 2022 pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau jika digabungkan antara realisasi capaian kinerja dan realisasi capaian keuangan/anggaran yaitu berjumlah 91,36 %.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	4
C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi	4
D. Struktur dan Sumber Daya Manusia	5
E. Sistematika Pelaporan.....	16
BAB II : PERENCANAAN KINERJA	17
A. Visi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau	18
B. Misi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau	19
C. Tujuan	19
D. Rencana Strategi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau 2022-2025	20
E. Rencana Kerja Tahunan.....	20
F. Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Dengan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam	22
BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA	28
A. Capaian Kinerja Tahun 2022	28
B. Pengukuran Pencapaian Sasaran	31
C. Evaluasi Kinerja.....	33
D. Analisis Akuntabilitas Kinerja.....	33
BAB IV : PENUTUP	42
A. Keberhasilan dan Kegagalan.....	42
B. Hambatan dan Kendala	42
C. Pemecahan Masalah	42



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Rencana Strategis	44
Lampiran 2 : Lembar Kerja Rencana Kerja Tahunan	64
Lampiran 3 : Formulir Rencana Kinerja Tahunan.....	74
Lampiran 4 : Pernyataan Penetapan Kinerja.....	78
Lampiran 5 : Formulir Penetapan Kinerja.....	79
Lampiran 6 : Formulir Pengukuran Kinerja	82

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau) merupakan transformasi dari Institut Agama Islam Negeri Sulthan Syarif Qasim (IAIN Susqa) Pekanbaru. IAIN Susqa berdiri pada tahun 1970 berdasarkan SK Menteri Agama RI Nomor 194 Tahun 1970 tentang Pembukaan IAIN Al-Jami'ah Sulthan Syarif Qasim Pekanbaru. Pada saat awal berdirinya, IAIN Susqa memiliki tiga Fakultas, yaitu Fakultas Tarbiyah di Pekanbaru, Fakultas Syariah di Tembilahan (Januari 1973 pindah ke Pekanbaru) dan Fakultas Ushuluddin di Pekanbaru.

Peningkatan status IAIN Susqa Pekanbaru menjadi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau diresmikan oleh Gubernur Riau pada tanggal 7 Oktober 2002 berdasarkan SK Gubernur No. Kpts. 521/X/2002 tanggal 24 Oktober 2002, rekomendasi DPRD Provinsi Riau No. 12/KPTS/PIMP/DPRD/2002 tanggal 25 September 2002 dan rekomendasi Menteri Agama RI kepada Menteri Pendidikan Nasional dengan No: MA/266/2002 tanggal 19 Juli 2002. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau diresmikan oleh Presiden RI Bapak H. Susilo Bambang Yudhoyono pada tanggal 9 Februari 2005 berdasarkan Peraturan Presiden No. 2 Tahun 2005 pada tanggal 4 Januari 2005.

Untuk mengokohkan organisasi pengelolaan universitas, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah berkembang menjadi 8 fakultas serta satu program pascasarjana. Adapun kedelapan fakultas tersebut adalah: 1) Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, 2) Fakultas Syariah dan Hukum, 3) Fakultas Ushuluddin, 4) Fakultas Dakwah dan Komunikasi, 5) Fakultas Sains dan Teknologi, 6)

Fakultas Psikologi, 7) Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, 8) Fakultas Pertanian dan Peternakan serta Program Pascasarjana.

Sejak berdirinya IAIN Suska sampai menjadi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau hingga sekarang ini telah beberapa kali mengalami pergantian pimpinan. berdasarkan Surat Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor : 024134/B.II/3/2021 tanggal 17 Mei 2021 telah diganti dan dilantik Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim oleh Menteri Agama Republik Indonesia untuk melanjutkan estafet penyelenggaraan pendidikan Tinggi Keagamaan Islam agar lebih baik, maju dan gemilang. Adapun Pimpinan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sejak berdiri adalah sebagai berikut :

Nama-Nama Rektor Sampai Tahun 2022

No	Nama	Periode
1	Prof. H. IlyasMuh. Ali	1970 – 1975
2	Drs. H. A. MoeradOesman	1975 – 1979
3	Drs. SoewarnoAhmady	1979 – 1987
4	Drs. H. Yusuf Rahman, MA	1987 – 1996
5	Prof. Dr. H. Amir Luthfi	1996 – 2000
6	Prof. Dr. H. Amir Luthfi	2000 – 2005
7	Prof. Dr. H. M. Nazir	2005 – 2010
8	Prof. Dr. H. M. Nazir	2010 – 2014
9	Prof. Dr. H. MunzirHitami, MA	2014 –2018
10	Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, S.Ag, M.Ag	2018– 2020
11	Prof. Dr. Suyitno, M.Ag	2020 – 2021
12	Prof. Dr. H. Hairunas, M.Ag	2021 – 2025

Pada tahun 2009 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menerapkan Pola Keuangan Badan Layanan Umum Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan Nomor 77/KMK.05/2009 tanggal 13 Maret 2009 tentang penetapan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif

Kasim sebagai Satuan Kerja Pemerintah yang menerapkan Pola Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU).

Kegiatan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau setiap tahunnya terus membenahi program. selama Tahun 2022 mengacu pada rencana kerja dan anggaran Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang merupakan bagian dari Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian dan Lembaga (RKAKL) Kementerian Agama RI Tahun 2021 yang kemudian ditetapkan dalam Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022.

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah mendidik mahasiswa dan menghasilkan lulusan yang telah dapat memobilisasi transformasi masyarakat melalui keterlibatan mereka dalam berbagai instansi pemerintah, lembaga sosial, baik pada lembaga-lembaga modern seperti lembaga pendidikan, lembaga legislatif, lembaga pemerintahan, LSM dan bahkan partai politik yang sebelumnya banyak didominasi dari kalangan terpelajar yang dihasilkan oleh lembaga-lembaga pendidikan tinggi lain.

Sebagai instansi pemerintah, setiap tahunnya Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau diwajibkan menyampaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja sebagai bentuk pertanggungjawaban administratif, sebagaimana diketahui bahwa dalam kegiatan administrasi atau manajemen di setiap organisasi dikenal empat prinsip pokok, yakni perencanaan (planning), pengorganisasian (organizing), pelaksanaan (actuating), dan pengawasan (controlling). Empat prinsip pokok manajemen tersebut siklus dengan bertumpu pada prinsip-prinsip *check and balance* yang bermuara kepada akuntabilitas, baik personal maupun kelembagaan.

Sesuai dengan prinsip-prinsip administrasi/manajemen dan LAKIP di atas, maka Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

sebagai lembaga pemerintah perlu menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja sebagai bentuk Laporan Tahunan (*Annual Report*).

B. Maksud dan Tujuan

Maksud dari penyusunan Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022 ini adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban akuntabilitas kinerja dari Rektor kepada Menteri Agama atas pelaksanaan program dan kegiatan serta pengelolaan anggaran selama tahun 2022 dalam rangka mencapai sasaran dan target yang telah ditetapkan.

Sedangkan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022 ini adalah sebagai laporan atas kinerja yang telah diperjanjikan kepada Menteri Agama melalui direktur jenderal pendidikan Islam untuk memberikan informasi kinerja kepada publik atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai, serta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Sekretariat Jenderal untuk meningkatkan kinerjanya. Selain itu juga sebagai evaluasi yang menghasilkan

C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Nomor 54 Tahun 2014 Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Agama Nomor 9 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Peraturan Menteri Agama Nomor 74 Tahun 2013 tentang Perubahan Peraturan Menteri Agama Nomor 9 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Peraturan Menteri Agama Nomor 9 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, BAB I Pasal 1 sampai dengan 4, Universitas Islam

Negeri Sultan Syarif Kasim Riau mempunyai kedudukan, tugas pokok dan fungsi sebagai berikut :

1. Kedudukan.

Adapun Kedudukan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang selanjutnya disebut Universitas adalah perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh Kementerian Agama yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Menteri Agama. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau secara fungsional dibina oleh Direktur Jenderal Pendidikan Islam.

2. Tugas Pokok

Universitas mempunyai tugas melaksanakan penyelenggaraan pendidikan tinggi yang meliputi program pendidikan akademik, profesi dan/atau vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam, dan ilmu umum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menjalankan fungsi yaitu :

- a. Perumusan dan penetapan visi, misi, kebijakan, dan perencanaan program;
- b. Penyelenggaraan dan pelaksanaan pendidikan akademik, profesidan/atau vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakatdalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam danilmu umum;
- c. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika; dan
- d. Pelaksanaan administrasi dan pelaporan.

D. Struktur Organisasi dan Sumber Daya Manusia

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Nomor 45 Tahun 2017 Perubahan Kedua Peraturan Menteri Agama Nomor 9 Tahun 2013

tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Organisasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau terdiri dari Rektor dan Wakil Rektor, 8 Fakultas, 1 Pascasarjana, 2 Biro (Biro Administrasi Umum Perencanaan dan Keuangan dan Biro Administrasi Akademik, kemahasiswaan dan Kerjasama), 2 Lembaga yaitu Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat, Lembaga Penjaminan Mutu dan 5 Unit Pelaksana Teknis.

1. Rektor dan Wakil Rektor

Rektor mempunyai tugas memimpin dan mengelola penyelenggaraan pendidikan tinggi yang meliputi program pendidikan akademik, profesi dan/atau vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam, dan ilmu umum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan berdasarkan kebijakan yang ditetapkan oleh Menteri Agama.

Dalam melaksanakan tugas Rektor dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Rektor. Terdiri dari :

- a. Wakil Rektor Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga yang mempunyai tugas membantu Rektor dalam bidang akademik dan kelembagaan;
- b. Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan yang mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang administrasi umum, perencanaan dan keuangan; dan
- c. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama yang mempunyai tugas membantu Rektor dalam bidang kemahasiswaan, alumni, dan kerjasama.

2. Fakultas

Fakultas merupakan unsur pelaksana akademik Universitas yang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi dalam 1 (satu) rumpun disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni. Fakultas dipimpin oleh seorang Dekan yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Rektor.

Fakultas menyelenggarakan fungsi: pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan akademik pada tingkat Sarjana, Magister, dan Doktor, pendidikan vokasi, dan/atau profesi di lingkungan fakultas; pelaksanaan penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi; pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat; pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan pelaksanaan administrasi dan pelaporan.

Fakultas pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau terdiridari:

- a. Tarbiyah dan Keguruan;
- b. Syariah dan Hukum;
- c. Ushuluddin;
- d. Dakwah dan Komunikasi;
- e. Sains dan Teknologi;
- f. Psikologi;
- g. Pertanian dan Peternakan
- h. EKonomi dan Ilmu Sosial

3. Pascasarjana

Pascasarjana merupakan unsur pelaksana akademik yang dipimpin oleh direktur, berada dibawah dan bertanggungjawab kepadaRektor. Pascasarjana mempunya itugas menyelenggarakan Pendidikan program magister, program doktor, dan/atau program spesialis dalam bidang studi ilmu agama Islam dan dapat

menyelenggarakan program magister, program doktor, dan/atau program spesialis dalam multi disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni.

4. Biro

Biro merupakan unsur pelaksana administrasi yang mempunyai tugas melaksanakan urusan administrasi, perencanaan dan keuangan, akademik, dan kemahasiswaan di lingkungan Universitas. Biro terdiri dari Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan; dan Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Kerjasama. Pada masing-masing biro dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Rektor.

a. Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan

Biro Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan yang disebut juga Biro AUPK mempunyai tugas melaksanakan penataan organisasi, perencanaan, administrasi keuangan, kepegawaian, hukum, ketatausahaan, dan kerumahtanggaan.

Dalam melaksanakan tugas Biro AUPK menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran, serta pelaporan; pelaksanaan administrasi umum yang meliputi pelaksanaan ketatausahaan, kearsipan, pengelolaan barang milik negara, dokumentasi dan publikasi, serta kerumahtanggaan; penataan organisasi dan tata laksana, kepegawaian, hukum, dan peraturan perundang-undangan; dan Penyiapan pelaporan Universitas.

b. Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Kerjasama

Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan, dan Kerjasama yang disebut Biro AAKK mempunyai tugas melaksanakan administrasi akademik, kemahasiswaan, pemberdayaan alumni, dan kerjasama.

Dalam melaksanakan AAKK menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran, serta pelaporan; pengelolaan informasi dan pelayanan administrasi akademik; pelaksanaan kemahasiswaan dan pemberdayaan alumni; dan pelaksanaan kerjasama perguruan tinggi dan pembinaan Perguruan Tinggi Agama Islam Swasta (PTAIS).

5. Lembaga

Lembaga merupakan unsur pelaksana akademik yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Universitas di bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan penjaminan mutu. Pada masing-masing lembaga dipimpin oleh seorang Ketua yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor. Lembaga terdiri dari Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat; dan Lembaga Penjaminan Mutu.

a. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang disebut LP2M mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau dan menilai kegiatan penelitian dan pengembangan, dan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan kebijakan Rektor. Dalam melaksanakan tugasnya, LP2M menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran, serta pelaporan pelaksanaan penelitian ilmiah murni dan terapan; pelaksanaan pengabdian kepadamasyarakat; pelaksanaan publikasi hasil

penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; dan pelaksanaan administrasi lembaga.

b. Lembaga Penjaminan Mutu

Lembaga Penjaminan Mutu yang disebut LPM mempunyai tugas mengkoordinasikan, mengendalikan, mengaudit, memantau, menilai, dan mengembangkan mutu penyelenggaraan kegiatan akademik.

Dalam melaksanakan tugas, LPM menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran, serta pelaporan; pelaksanaan pengembangan mutu akademik; pelaksanaan audit, pemantauan, dan penilaian mutu akademik; dan pelaksanaan administrasi lembaga.

6. Unit Pelaksana Teknis

Unit Pelaksana Teknis yang disebut UPT merupakan unsur penunjang dalam penyelenggaraan pendidikan di lingkungan Universitas. Adapun Unit Pelaksana Teknis terdiri dari:

a. Pusat Perpustakaan;

Pusat Perpustakaan mempunyai tugas melaksanakan pelayanan, pembinaan, dan pengembangan kepastakaan, mengadakan kerjasama antar perpustakaan, mengendalikan, mengevaluasi, dan menyusun laporan kepastakaan.

b. Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan data;

Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data mempunyai tugas mengelola dan mengembangkan system informasi manajemen, pengembangan, pemeliharaan jaringan dan aplikasi, pengelolaan basis data, pengembangan teknologilainnya, dan kerjasama jaringan.

c. Pusat Pengembangan Bahasa;

Pusat Pengembangan Bahasa mempunyai tugas melaksanakan pengembangan Bahasa untuk menunjang keberhasilan proses belajar dan mengajar.

d. Pusat Mah'ad Al-Jami'ah;

Pusat Mah'ad Al-Jami'ah mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pembinaan pemahaman keislaman melalui model pendidikan pesantren di lingkungan Universitas.

e. Pusat PengembanganBisnis.

Pusat Pengembangan Bisnis sebagaimana mempunyai tugas pengelolaan, pemasaran, pengembangan dan kerjasamabisnis Universitas.

Organisasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau juga ada organ pertimbangan dan pengawasan yang mempunyai tugas masing-masing. Organ pertimbangan terdiri dari dewan penyantun dan senat.

Dewan Penyantun merupakan badan non struktural yang terdiri dari tokoh masyarakat yang mempunyai fungsi memberikan saran dan pertimbangan di bidang non akademik kepada Rektor. Senat merupakan unsure penyusun kebijakan pada organ Universitas yang menjalankan fungsi penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

Organ pengawasan dibentuk Satuan Pengawasan Internal sebagai pengawasan secara internal yang mempunyai tugas melaksanakan pengawasan non-akademik pada Universitas. Dalam melaksanakan tugas, Satuan Pengawasan Internal menyelenggarakan fungsi 1) .Penyusunan peta risiko pengendalian internal melalui kegiatan identifikasi penilaian risiko, penentuan skala

prioritas, dan pemantauan; 2) Penyusunan program dan kegiatan pengawasan non-akademik; 3) Pelaksanaan pengawasan kepatuhan, kinerja, dan mutu non-akademik di bidang sumber daya manusia, perencanaan, keuangan, organisasi, teknologi informasi, serta sarana dan prasarana; 4) Penyusunan perencanaan dan pelaksanaan pemeriksaan dengan tujuan tertentu; 5) Penyusunan dan penyampaian laporan hasil pengawasan internal; 6) Pemantauan dan pengoordinasian tindaklanjut hasil pengawasan internal dan eksternal; 7) dan pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Rektor.

Untuk mendukung pelaksanaan operasional organisasi, sampai dengan 31 Desember 2022 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau memiliki jumlah pegawai sebanyak 1.235 orang terdiri dari 468 tenaga kependidikan dan 767 orang tenaga pendidik. Pegawai Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau tersebut tersebar pada seluruh unit kerja di bawahnya dengan komposisi.

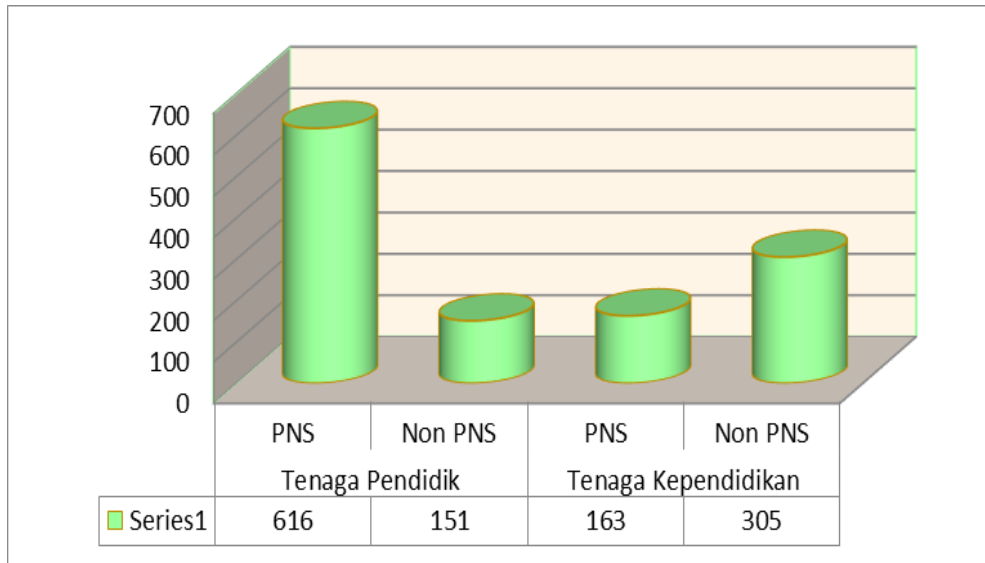
Jumlah Unit Kerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

No	Unit Kerja	Tenaga Pendidik		Tenaga Kependidikan		Jumlah
		PNS	Non PNS	PNS	Non PNS	
1	Rektor	1				1
2	Wakil Rektor	3				3
3	Fakultas					
	a. Tarbiyah dan Keguruan	174	43	8	31	256
	b. Syari'ah dan Hukum	72	18	5	18	113
	c. Ushuluddin	38	5	4	10	57
	d. Dakwah dan Komunikasi	52	12	13	16	93
	e. Sains dan Teknologi	88	34	7	18	147
	f. Psikologi	37	2	8	12	59
	g. Pertanian dan Peternakan	36	12	3	19	70
	h. Ekonomi dan Ilmu Sosial	69	24	6	20	119
4	Pascasarjana	29		5	25	59

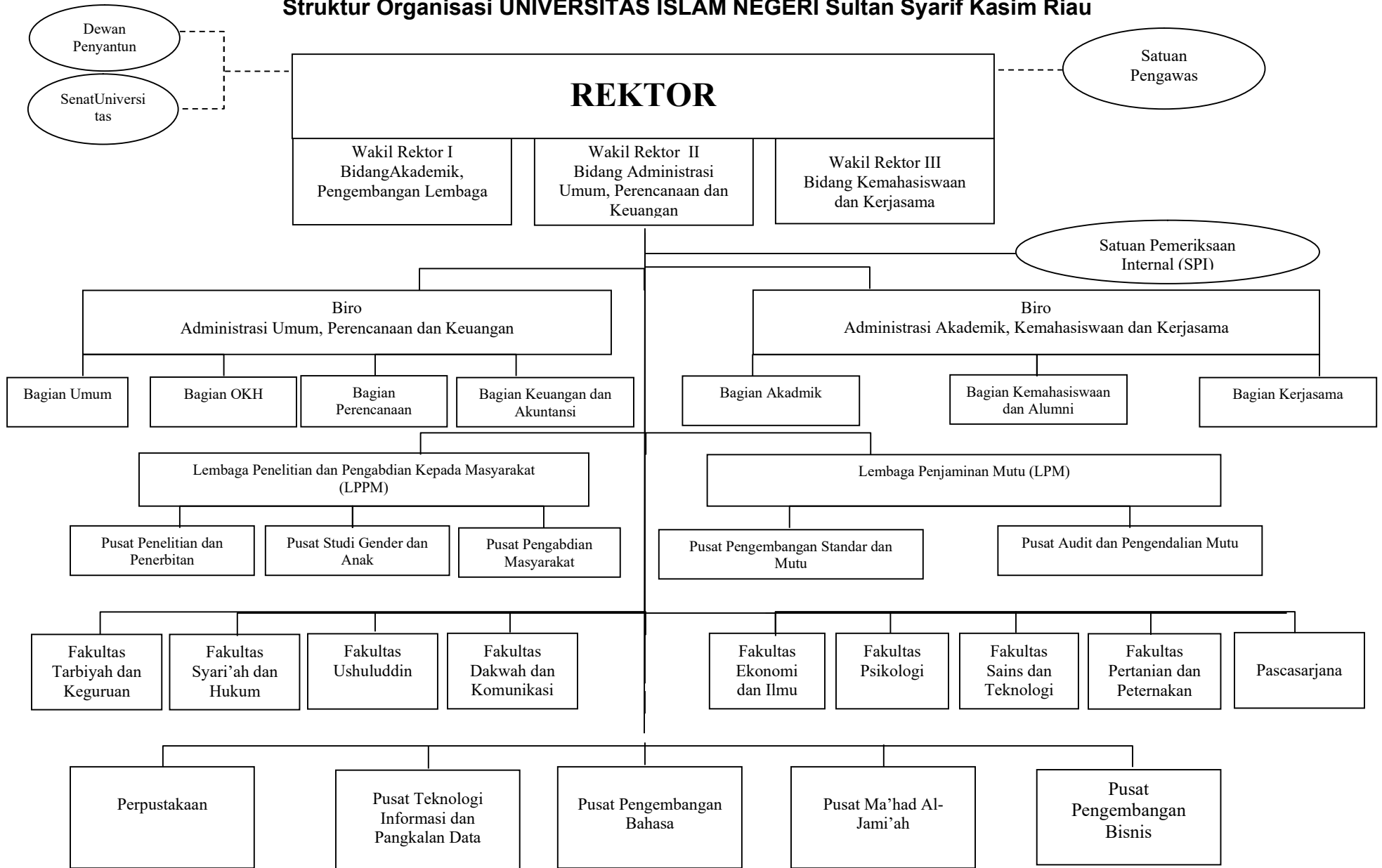
5	Biro					
	Biro AUPK			42	64	106
	Biro AAKK			20	23	43
6	Lembaga					
	a. LPPM	5		4	9	18
	b. LPM	4		2	6	12
7	UPT					
	a. Perpustakaan			22	15	37
	b. PTIPD	1		8	9	18
	c. Pusat Pengembangan Bahasa	1		3	2	6
	d. Pusat Ma'had al-Jami'ah	1		1	3	5
	e. Pusat Pengembangan Bisnis	1		2	2	5
8	SPI	4	1		3	8
		616	151	163	305	1235

Data Berdasarkan Buku Data Kepegawaian Per 31 Desember 2022

Sumber Daya Manusia (SDM) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menurut Statuta Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau terdiri dari tenaga pendidik dan tenaga kependidikan, dengan status Pegawai Negeri Sipil (PNS), pegawai tetap Non PNS, dan pegawai tidak tetap. Hingga Tahun 2022, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah memiliki Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah memiliki 767 orang Pendidik, terdiri dari 616 (80,31%) orang dosen PNS dan 151 (19,69%) orang dosen non PNS. Sedangkan jumlah Tenaga Kependidikan adalah sebanyak 468 orang, terdiri dari 163 (34,83%) orang pegawai PNS dan 305 (65,17%) orang pegawai tetap non-PNS. Secara grafik, perbandingan jumlah Tenaga Pendidik dan Kependidikan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menurut status kepegawaiannya tersaji pada Gambar dibawah ini



Struktur Organisasi UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Sultan Syarif Kasim Riau



———— : Garis Instruksi
 - - - - - : Garis Koordinasi

E. Sistematika Pelaporan

Berdasarkan Keputusan Menteri Agama Nomor 702 Tahun 2016 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama, Laporan Kinerja UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022 disusun dengan penyajian sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Menyajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi, tugas dan fungsi.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Menguraikan tentang Rencana Strategis Tahun 2021 – 2025 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Sultan Syarif Kasim Riau, berdasarkan hasil reviu dan ringkasan/ ikhtisar Perjanjian Kinerja UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

1. Pengukuran Kinerja Organisasi, yang menguraikan capaian kinerja UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Sultan Syarif Kasim setiap pernyataan kinerja sasaran Program Kementerian Agama Tahun 2021 sesuai dengan hasil pengukuran kinerja dan analisis serta evaluasi terhadap capaian kinerja tersebut,
2. Realisasi Anggaran, yang menguraikan tentang realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

BAB IV PENUTUP

Menguraikan tentang kesimpulan umum atas capaian kinerja UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Sultan Syarif Kasim Riau selama Tahun 2022 dan rekomendasi untuk perbaikan kinerja di tahun-tahun selanjutnya.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Renstra 2021–2025 yang merupakan kelanjutan rencana-rencana pengembangan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Renstra 2014-2018 dan pengembangan yang dilakukan pada pertengahan tahun 2018 hingga awal tahun 2021. Dalam pengembangan Renstra 2020–2025, evaluasi pelaksanaan Renstra sebelumnya dilakukan dengan menggunakan pendekatan Malcolm Baldrige. Hasil dari evaluasi menunjukkan peningkatan yang cukup menggembirakan karena ada capaian-capaian yang seusai dan/atau melampaui target, walaupun juga banyak catatan-catatan untuk peningkatan kualitas proses dan kinerja setiap unit, dosen, tenaga kependidikan, dan pimpinan. Hasil evaluasi ini, bersama dengan gagasan dan saran-saran dari seluruh stakeholders, dijadikan landasan pijak untuk mengembangkan Renstra 2020–2025.

Hasil evaluasi pelaksanaan Renstra 2014–2018 menunjukkan bahwa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berhasil mencapai beberapa tahapan pengembangan universitas yang ditandai dengan meningkatnya jumlah peminat dan mahasiswa setiap tahun, semakin efektifnya tata kelola Universitas Islam Negeri secara organisasi, meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian dan publikasi yang dilakukan oleh dosen, meningkatnya jumlah anggaran, terjalinnya berbagai hubungan kerja sama bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat baik ditingkat nasional maupun internasional.

Di lain sisi, dunia Islam juga semakin meningkat kesadaran terhadap paradigma pendidikan modern yang menekankan pada dua aspek strategis. *Pertama* : tema integrasi ilmu dan Islam, karena pada prinsipnya Islam tidak mengenal adanya dikotomi antara ilmu-ilmu keislaman dan ilmu-ilmu umum. Untuk itu, tema integrasi keilmuan merupakan tema inti dalam rumusan visi dan misi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. *Kedua* : tema diversifikasi dan akselerasi fungsi

serta kontribusi perguruan tinggi dalam bidang keislaman khususnya terkait moderasi beragama di kalangan masyarakat dalam rangkaantisipasi terhadap tantangan global, regional dan lokal. Ketiga, kebijakan pemerintah tentang perlunya integrasi antara bidang pendidikan dan pelatihan kerja serta pengalaman kerja dalam rangka memberikan kompetensi kepada lulusan.

A. Visi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Berdasarkan uraian di atas, maka Visi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau 2025 dirumuskan sebagai berikut:

“Terwujudnya Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai perguruan tinggi Islam yang gemilang dan terbilang dalam mengembangkan ilmu keislaman, sains, teknologi dan atau seni secara integratif di kawasan Asia pada Tahun 2025”

Basis integrasi sains dan Islam demikian pula sebaliknya, integrasi Islam dan Sains sangat penting mengingat Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dari semenjak berdirinya sampai sekarang mempunyai peran sentral dalam pengembangan keilmuan baik umum atau agama, dalam penyebaran hasil-hasil penelitian, dan dalam pengabdian kepada masyarakat. Dengan visi seperti termaktub di atas, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah berazam untuk menjadi universitas yang gemilang dan terbilang di Asia dalam mengintegrasikan ilmu, teknologi dan seni dengan Islam dengan cara (a). melakukan kajian-kajian terhadap *turats* islami dan menyajikannya dalam mata kuliah ilmu pengetahuan modern; (b) melakukan internalisasi nilai-nilai keislaman dalam proses pembelajaran; dan (c) menumbuhkan kesadaran Ilahiah dalam setiap pembelajaran sains modern. Dengan adanya Pendekatan ilmu Islam dan dimensi spiritual dalam kajian sains, konsekuensinya sains dapat memberikan solusi yang menyeluruh terhadap persoalan-persoalan kemanusiaan. Di sisi lain, pemahaman dan penafsiran agama yang didekati dengan multi disiplin, yaitu ilmu agama itu sendiri, ilmu sosial humaniora dan ilmu-ilmu alam, konsekuensinya adalah

pemahaman dan penafsiran agama menjadi tidak kehilangan kontak dan relevansinya dengan kehidupan sekitar

B. Misi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Untuk merealisasikan Visi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau di atas, maka dirumuskan misi sebagai berikut.

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran berbasis integrasi ilmu, teknologi, dan/atau seni dengan Islam untuk menghasilkan sumber daya manusia yang saleh, moderat, cerdas dan berkualitas secara akademik;
2. Menyelenggarakan penelitian dan pengkajian yang inovatif dan tepat guna dalam mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni yang terintegrasi dengan Islam;
3. Menyelenggarakan pengabdian berbasis integrasi ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni dengan Islam yang bermanfaat bagi masyarakat dan lingkungan; dan
4. Menyelenggarakan tata kelola universitas yang baik (*good university governance*) serta adaptif dengan sistem dan teknologi.

C. Tujuan

Dengan mengacu pada misi di atas, maka Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menetapkan tujuan pengembangan berikut ini:

1. Menghasilkan lulusan yang saleh, moderat, cerdas dan berkualitas secara akademik serta memiliki cara pandang dunia yang Islami (*Islamic worldview*).
2. Menghasilkan penelitian inovatif, integratif dan tepat guna dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
3. Memberikan pengabdian dan layanan yang bermanfaat bagi masyarakat dan lingkungan; dan

4. Menghasilkan tata kelola yang adaptif dengan sistem dan teknologi berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, bertanggung jawab, independensi, dan kewajaran.

D. Rencana Strategi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau 2020 – 2025

Sebagai ukuran pencapaian tujuan yang telah ditetapkan di atas, maka sasaran-sasaran strategis Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dapat dirumuskan sebagai berikut.

a. *Excellent and competitive graduates*

Meningkatnya daya saing lulusan baik di tingkat nasional maupun regional melalui penerimaan mahasiswa baru yang kompetitif, pendidikan dan pembelajaran yang berkualitas dengan mengintegrasikan Islam, sains, teknologi dan atauseni;

b. *Increasing number and quality of national and international publications*

Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian yang inovatif dan berdaya guna, publikasi penelitian tingkat nasional dan internasional, serta luaran hasil penelitian yang memiliki hak paten dan Hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI);

c. *Contribution toward Civilized Society*

Meningkatnya kontribusi dalam pembangunan masyarakat berkeadaban (*civilized society*); dan

d. *Good university governance*

Terselenggaranya tata kelola universitas yang baik (*good university governance*) serta adaptif dengan sistem dan teknologi.

E. Rencana Kerja Tahunan

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, dan akan

dilaksanakan oleh satuan organisasi/kerja melalui berbagai kegiatan tahunan. Penyusunan RKT dilakukan seiring dengan agenda penyusunan program dan kebijakan anggaran oleh pimpinan satuan organisasi/ kerja yang akan dicapai pada tahun berjalan dan selanjutnya menjadi bahan penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT), berikut disajikan RKT Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022.

1. Meningkatnya kualifikasi dosen secara fungsional, baik pada level Lektor, Lektor Kepala maupun Guru Besar.
2. Meningkatnya jumlah dosen berpendidikan Doktor pada 8 fakultas yang ada.
3. Dirumuskannya standar kompetensi lulusan yang tertera dalam kurikulum berbasis KKNi di setiap program studi.
4. Tersedianya Rancangan Pembelajaran Semester (RPS) pada setiap mata kuliah
5. Tersedianya buku Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang terdiri buku Kebijakan Mutu, Manual Mutu, Standar Mutu (pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat) dan Formulir Mutu (buku pedoman mutu dan instrumen audit mutu) standar mutu, manual mutu dan pedoman audit mutu internal.
6. Meningkatnya jumlah program studi yang terakreditasi A.
7. Bertambahnya jumlah dosen yang tersertifikasi (sertifikasi dosen).
8. Sertifikasi Standar Manajemen Mutu (SMM) ISO 9001:2015.
9. Peningkatan jumlah publikasi pada level nasional maupun internasional.
10. Peningkatan kerjasama dan kolaborasi di bidang akademik bertaraf nasional dan internasional.
11. Telah dilaksanakannya workshop-workshop pengembangan kurikulum berbasis integrasi keilmuan di tingkat universitas dan program studi.

12. Meningkatnya kuantitas dan kualifikasi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang tersebar di setiap fakultas.
13. Tersedianya sistem dan aplikasi terintegrasi pada bidang akademik dan non akademik.

F. Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Dengan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam

Perjanjian atau Kontrak Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam kurun waktu satu tahun dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan kontrak kinerja antara lain adalah:

1. Meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah;
2. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi;
3. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan
4. Sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

Penetapan Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022, sebagaimana tersaji dalam tabel berikut ini :

Penyusunan Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim ini mengacu pada Perjanjian Kinerja (PK) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022. Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022

disusun dengan menyantumkan Indikator Kinerja dan Target Kinerja dengan memperhatikan dokumen pelaksanaan anggaran sesuai dengan amanat Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014. Pada dokumen Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2022 telah diperjanjikan 13 (Tiiga Belas) Sasaran Kegiatan dan 33 (tiga puluh tiga) Indikator Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

**Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Tahun 2022**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menguatnya Sistem Muatan Moderasi Beragama dalam mata pelajaran agama (SK.5.2132.1)	Persentase mahasiswa yang di bina dalam moderasi beragama (IKSK.5.2132.1.1)	17%
		Persentase dosen yang di bina dalam moderasi beragama (IKSK.5.2132.1.1)	9.12%
2	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan metode pembelajaran inovatif (SK.5.2132.2)	Persentase prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring (IKSK.5.2132.2.1)	50%
3	Meningkatnya kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan (SK.5.2132.3)	Persentase Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK.5.2132.3.1)	25%
		Persentase tenaga kependidikan PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK.5.2132.3.2)	20%
4	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan (SK.5.2132.4)	Persentase PTKI yang memenuhi standar sarana dan prasarana Perguruan Tinggi (IKSK.5.2132.4.1)	92%
5	Meningkatnya Pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah	Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah/ Bidikmisi (IKSK.5.2132.5.1)	7%

	afirmasi, dan berbakat (SK.5.2132.5)	Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA (IKSK.5.2132.5.2)	7%
		Persentase mahasiswa penerima Beasiswa Tahfidz (IKSK.5.2132.5.3)	3%
		Persentase mahasiswa penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B) (IKSK.5.2132.5.4)	0%
		Jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa (IKSK.5.2132.5.5)	0
		Persentase mahasiswa PTKI berprestasi lulusan S2 yang langsung melanjutkan ke S3 (IKSK.5.2132.5.6)	10%
		Jumlah PTKI yang diafirmasi dalam peningkatan status institusi (IKSK.5.2132.5.7)	-
6	Meningkatnya kualitas LPTK (SK.5.2132.6)	Persentase lembaga LPTK yang menyelenggarakan PPG (IKSK.5.2132.6.1)	-
		Persentase LPTK yang terafiliasi (IKSK.5.2132.6.2)	-
7	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi (SK.5.2132.7)	Jumlah PTKI yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi (IKSK.5.2132.7.1)	-
		Persentase Program studi yang menyelenggarakan sistem kampus merdeka (IKSK.5.2132.7.2)	0%
8	Meningkatnya budaya mutu pendidikan (SK.5.2132.8)	Persentase PTKI yang menerapkan budaya mutu (IKSK.5.2132.8.1)	-
		Persentase Mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetensi nasional maupun internasional (IKSK.5.2132.8.2)	1.5%
		Persentase Dosen PTKI yang menjadi narasumber Konferensi nasional	20%

		maupun internasional (IKSK.5.2132.8.3)	
9	Menguatnya tata kelola pemenuhan SPMI pada satuan pendidikan (SK.5.2132.9)	Persentase PTKI yang memperoleh pembinaan dalam SPMI (IKSK.5.2132.9.1)	-
10	Menguatnya pembayaran dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan (SK.5.2132.10)	Jumlah PTKN yang berstatus PTKN BLU dan PTKN-BH (IKSK.5.2132.10.1)	-
		Persentase anggaran PNBPN dan PNBPN-BLU terhadap seluruh sumber dana pendidikan (IKSK.5.2132.10.2)	45.2%
		Persentase peningkatan alokasi anggaran BOPTN (IKSK.5.2132.10.3)	8.8%
11	Meningkatnya kualitas PTK berstandar internasional (SK.5.2132.11)	Persentase program studi PTKI yang memenuhi standar akreditasi internasional (IKSK.5.2132.11.1)	4%
		Persentase PTKI yang melakukan kolaborasi internasional (IKSK.5.2132.11.2)	-
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran (IKSK.5.2132.11.3)	30%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang penelitian dan publikasi (IKSK.5.2132.11.4)	20%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat (IKSK.5.2132.11.5)	10%
12	Meningkatnya kualitas dan hasil penelitian (SK.5.2132.12)	Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI	42.9%

		(IKSK.5.2132.12.1)	
		Persentase hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten (IKSK.5.2132.12.2)	0.39%
13	Meningkatnya kualitas lulusan PTK (SK.5.2132.13)	Persentase lulusan PTKI yang tepat waktu (IKSK.5.2132.13.1)	80%
		Rerata lama masa studi mahasiswa S1 (IKSK.5.2132.13.2)	9 Semester

Berdasarkan Dokumen Perjanjian kinerja dan anggaran Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2022 yang telah ditandatangani oleh Pimpinan Satuan Organisasi dan Satuan Kerja, maka dapat diuraikan sebagai berikut :

- I. Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam.
 - A. Bantuan Lembaga
 1. BOPTN
 2. Lembaga Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa baru
 3. Bantuan Operasional Kopertais
 - B. Bantuan Pendidikan Tinggi
 1. Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi
 2. Mahasiswa Penerima Bidik Misi/PIP Kuliah
 - C. Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan
 1. Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN) yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU
 - D. Sarana Bidang Pendidikan
 1. Sarana PTKI
 2. Sarana PTKIN PNB/BLU
 - E. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi
 1. Prasana PTKIN PNB/BLU
- II. Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam

A. Layanan Dukungan Manajemen Internal

B. Layanan Manajemen Kinerja Internal

Perjanjian kinerja pada tahun 2022 adalah Fakta Integritas yaitu komitmen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim untuk meningkatkan kinerja lembaga yang bersih, transparan dan akuntabel. Selanjutnya Rektor membuat komitmen dengan fakultas dan lembaga untuk melaksanakan program kerja dalam bentuk POK (Petunjuk Operasional Kegiatan) yang ditandatangani oleh Rektor.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Pengukuran capaian kinerja tahun 2022 merupakan bagian dari penyelenggaraan akuntabilitas kinerja tahunan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim RiauRau. Capaian kinerja merupakan fokus utama dalam melakukan penilaian keberhasilan kinerja manajemen suatu organisasi yang telah menerapkan manajemen berbasis kinerja. Capaian ini menjadi perhatian bagi pemangku kepentingan dan masyarakat umum atas pengelolaan sumber daya. Pertanggungjawaban keberhasilan dan kegagalan dalam pengelolaan sumber daya secara akuntabel (terukur) dengan berbagai data dan penjelasan yang logis dan legal atau sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Pengukuran kinerja menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan peningkatan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi output dan outcome yang seharusnya dicapai. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang terjadi (*performance result*) atau realisasi dengan kinerja yang diharapkan (*performance plan*) atau target kinerja yang diperjanjikan dalam dokumen perjanjian kinerja tahun 2022.

A. Capaian Kinerja Tahun 2022

Persentase kegiatan di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2022 pada umumnya dapat dilaksanakan dengan rata-rata 91,78%. Hal ini di lihat dari laporan realisasi anggaran belanja menurut sumber/Program/Kegiatan per 31 Desember 2022. Berdasarkan Pengukuran Kinerja Kegiatan Tahun 2022 maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam mempunyai 33 indikator kinerja kegiatan dengan beberapa klasifikasi rincian ouput yaitu

1.1 Bantuan Lembaga dengan rincian output yaitu BOPTN, Lembaga Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa baru dan Bantuan Operasional Kopertais.

- a. BOPTN dengan rincian output dukungan penyelenggaraan pendidikan agar terlaksananya sasaran kegiatan meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan metode pembelajaran inovatif serta meningkatnya kualitas pendidik Menguatnya pembayaran dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan dengan indikator kinerja Persentase prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring, Persentase peningkatan alokasi anggaran BOPTN.

Kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan volume kegiatan 1 lembaga pencapaian rencana tingkat capaian Input 100 %, dan *outcomes* 100 %. Hal ini dapat dilihat dari anggaran sebesar Rp. 24.109.184.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 20.076.601.650,- atau *outputs* 83,27 %

- b. Bantuan Operasional Kopertais dengan rincian output Operasional Penyelenggaraan Kopertais telah dilaksanakan dengan volume kegiatan 1 lembaga pencapaian rencana tingkat capaian input 100 %, output 66,65 % dan *outcomes* 100 %. Hal ini dapat dilihat dari sebesar Rp. 494.700.000,- dengan realisasi anggaran sebesar 329.737.324 atau *outputs* 66,65 %.

- c. Bantuan Lembaga Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa Baru dengan rincian indikator Seleksi Mahasiswa SNMPTN/SBMNPTN sebagai kontribusi Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri Untuk SNPTN tahun 2022 yang dilaksanakan dengan volume kegiatan 1 lembaga pencapaian rencana tingkat capaian indikator dari anggaran sebesar Rp. 207.950.000,- dengan realisasi Rp. 207.950.000,- atau output 100 %

1.2. Bantuan Pendidikan Tinggi dengan rincian output Dosen Non PNS yang penerima tunjangan profesi dengan indikator

Persentase PTKI yang menerapkan budaya mutu, Persentase Dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi yang dilaksanakan kegiatan tersebut dengan pencapaian yang signifikan dari rencana tingkat capaian input 100% dan Outcomes 100% maka indikator dari anggaran sebesar Rp. 7.305.622.000,- dengan realisasi Rp. 7.303.647.500 atau Output 99,97%.

- 1.3. Kemudian bantuan pendidikan tinggi dengan rincian output Mahasiswa Penerima Bidik Misi dan Mahasiswa PTKI Penerima KIP Kuliah. Adapun pada tahun 2022 mahasiswa penerima bidiksi berjumlah 866 orang dan penerima KIP Kuliah berjumlah 1.016 orang dengan pencapaian dari rencana tingkat capaian input 100 % dan outcomes 100 % maka indikator dari anggaran RP. 24.274.800.000,- dengan realisasinya sebesar RP. 24.274.800.000 atau output 100% dan outcomes 100%.
- 1.4. Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan, dengan rincian output Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN) yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU). Kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan volume 1 lembaga pencapaian rencana tingkat capaian kelompok indikator dari anggaran sebesar Rp. 136.134.962.000,- dengan realisasi Rp. 118.797.044.677,- atau output 87,26 % dan outcomes 100%.
- 1.5. Sarana Bidang Pendidikan dengan rincian output Sarana PTKI. Kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan pencapaian rencana tingkat capaian indikator *dari anggaran sebesar Rp. 1.150.000.000,-* dengan realisasi Rp. 1.098.922.200,- atau output 95.56%. dan outcomes 100 %.

Kemudian Sarana Bidang Pendidikan dengan rincian output Sarana PTKIN PNBP/BLU, kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan pencapaian rencana tingkat capaian indikator dari anggaran sebesar Rp. 8.848.737.000,- dengan realisasi Rp. 7.733.989.765 atau *outputs* 87.40 % dan *outcomes* 100 %.

- 1.6. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi dengan rincian output Prasarana PTKIN (PNBP/BLU). Kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan volume kegiatan sebanyak 1 unit yang pencapaian rencana tingkat capaian indikator yang anggaran Rp.2.019.572.000,- dengan realisasi Rp.1.716.166.983,- atau *outputs* 84,98 % dan *outcomes* 100 %.
2. Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam
 - 2.1. Layanan dukungan manajemen internal dengan rincian output layanan perkantoran yaitu memberikan pelayanan yang prima terhadap masyarakat atau warga kampus dalam penyelenggaraan pendidikan. Kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan 2 Layanan yang pencapaian rencana tingkat capaian indikator anggaran sebesar Rp.100.838.971.000,- dengan realisasi Rp. 97.499.495.437,- atau *outputs* 96.69 % dan *outcomes* 100 %.
 - 2.2. Layanan dukungan kinerja internal dengan rincian outpt layanan pemantauan dan evaluasi. Kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan pencapaian rencana tingkat capaian kelompok indikator anggaran sebesar Rp.280.000.000,- dengan realisasi Rp.205.193.155,- atau *outputs* 73.28 % dan *outcomes* 100 %.

B. Pengukuran Pencapaian Sasaran (PPS)

Berdasarkan Pengukuran Pencapaian Sasaran tahun 2022 maka dapat dilaporkan sebagai berikut :

- 1.1. Kegiatan Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam. Sasaran tersebut telah dilaksanakan dengan rencana tingkat capaian indikator kinerja kegiatan dan klasifikasi rincian output yang sumber anggarannya dari Rupiah Murni dan Badan Layanan Umum sebesar Rp.

204.545.527.000,- dengan realisasi anggaran Rp. 181.538.860.099,- atau 88,75%.

1.2. Kegiatan Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis lainnya Pendidikan Islam. Sasaran tersebut telah dilaksanakan dengan rencana tingkat capaian indikator kinerja kegiatan dan klasifikasi rincian output yang sumber anggarannya dari Rupiah Murni sebesar Rp.101.118.971.000,- dengan realisasi Rp. 97.704.688.592,- atau 96.62 %.

1.3. Kemudian Program Kegiatan dari kedua diatas maka pengukuran pencapaian sasaran diperoleh persentase pencapaian rencana tingkat capaian indikator kinerja kegiatan dengan jumlah anggaran sebesar Rp.305.664.498.000,- dan realisasi sebesar Rp.279.243.548.691 atau 91.36%.

Hal ini dapat dilihat dari tabel berikut ini :

KODE	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	% REALISASI ANGGARAN
2132	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam RM	204.545.527.000	181.538.860.099	88,75%
2135	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	101.118.971.000	97.704.688.592	96,62%
	TOTAL	305.664.498.000	279.243.548.691	91,36%

1.4. Kemudian Adapun realisasi capaian anggaran tahun 2022 di Lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berdasarkan sumber dana Rupiah murni sebesar Rp.158.661.227.000,- dengan realiasi sebesar Rp.150.996.347.266 atau 95.17%. sedangkan bersumber dari dana PNBP/BLU sebesar Rp.147.003.271.000,- dengan realiasi sebesar Rp.128.421.579.605 atau 87,24%, hal ini dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

NO	SUMBER DANA	ANGGARAN	REALISASI	PERSENTASE
1	RUPIAH MURNI	158.661.227.000	150.996.347.266	95,17%
2	BADAN LAYANAN UMUM	147.003.271.000	128.421.579.605	87,24%
	JUMLAH	305.664.498.000	279.243.548.691	91,36%

C. Evaluasi Kinerja

Berdasarkan evaluasi terhadap kinerja secara keseluruhan, maka dapat disimpulkan bahwa pada umumnya kinerja kegiatan dan sasaran sudah memuaskan, baik secara kualitas maupun kuantitas, namun masih diperlukan peningkatan dan perbaikan untuk mencapai hasil yang optimal.

D. Analisis Akuntabilitas Kinerja

Terwujudnya Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai perguruan tinggi Islam yang gemilang dan terbilang dalam mengembangkan ilmu keislaman, sains, teknologi dan atau seni secara integratif di kawasan Asia pada Tahun 2025” Dengan misi :

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran berbasis integrasi ilmu, teknologi, dan/atau seni dengan Islam untuk menghasilkan sumber daya manusia yang saleh, moderat, cerdas dan berkualitas secara akademik;
2. Menyelenggarakan penelitian dan pengkajian yang inovatif dan tepat guna dalam mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni yang terintegrasi dengan Islam;
3. Menyelenggarakan pengabdian berbasis integrasi ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni dengan Islam yang bermanfaat bagi masyarakat dan lingkungan; dan
4. Menyelenggarakan tata kelola universitas yang baik (*good university governance*) serta adaptif dengan sistem dan teknologi

Untuk mencapai visi misi di atas dipengaruhi oleh faktor internal yaitu faktor SDM, keuangan, sarana prasarana, layanan serta

manajemen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan faktor eksternal antara lain faktor persaingan, kebijakan pemerintah, pertumbuhan ekonomi dan lain-lain. Pada tahun 2022 faktor internal dan eksternal turut mempengaruhi kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berupa peluang maupun kendala-kendala yang dihadapi yaitu :

1. Pengembangan Lembaga

Hingga Tahun 2022, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah melakukan pengembangan terhadap beberapa fakultas melalui penambahan sebanyak 12 program studi baru, sebagai berikut :

- a. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, dengan penambahan program studi baru, diantaranya : a) Program Studi Pendidikan Islam Anak Usia Dini, b) Program Studi Tadris IPA, c) Program Studi Pendidikan Bahasa Indonesia, d) Program Studi Pendidikan Geografi, e) Program Studi Tadris IPS, f) Program Studi Bimbingan Konseling Pendidikan Islam, g) Program Studi Pendidikan S2 PGMI
- b. Fakultas Ushuluddin, dengan penambahan Program Studi Ilmu Hadits.
- c. Pascasarjana, dengan penambahan Program Studi Magister Pendidikan Bahasa Arab, *Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam.*
- d. *Fakultas Psikologi dengan penambahan Program Studi Magister Psikologi.*
- e. Fakultas Pertanian dan Peternakan dengan penambahan Program Studi Gizi.

Dengan demikian, jumlah total program studi yang dimiliki oleh Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau hingga akhir tahun 2022 berjumlah 53 prodi.

Selanjutnya untuk memenuhi berbagai tuntutan baik dari masyarakat, pemerintah maupun dunia industry pada umumnya,

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau terus melakukan pengembangan-pengembangan salah satunya melalui penambahan program studi- program studi baru yang memiliki relevansi antara kondisi internal Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan kebutuhan eksternal dimasyarakat. Adapun rencana pengembangan ataupun penambahan baik fakultas maupun program studi baru di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, antara lain :

- a. Pembentukan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI)
- b. Pembentukan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIP)
- c. Pembukaan program studi baru untuk jenjang S2 dan S3 pada Pasca Sarjana
- d. Persiapan pembentukan Fakultas Kedokteran

Hingga Tahun 2022 predikat akreditasi institusi perguruan tinggi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau masih pada Level B (Baik Sekali). Melihat kondisi yang ada saat ini, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau harus berusaha lebih maksimal mengingat target untuk mendapatkan predikat akreditasi unggul (A) masih cukup jauh. Saat ini, dari 53 program studi di semua jenjang pendidikan mulai dari D3 hingga S3, hanya 21 program studi (39,62%) yang telah berpredikat A (unggul). Sebanyak 19 program studi (35,85%) berpredikat B dan 4 program studi (7,55 %) baik sekali, sebanyak 7 program studi (13,21%) berpredikat baik dan 2 program studi (3,77%) berpredikat C. Adapun sebaran akreditasi program studi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riaudi seluruh jenjang pendidikan, tersaji pada Tabel berikut ini

Sebaran Prediket Akreditasi Program Studi

Jenjang Pendidikan	Peringkat Akreditasi						Jumlah Prodi
	A	B	Baik Sekali	C	Baik	Belum Terakreditasi (Prodi Baru)	
D3	3	1					4
S1	18	13	3	1	2	3	40
S2		3		1	3		7
S3		2					2
Total	21	19	3	2	5	3	53

Kemudian Minat dosen-dosen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dalam menulis dan mempublikasikan karya ilmiahnya ke dalam jurnal-jurnal bereputasi, baik pada level nasional maupun internasional telah mengalami peningkatan yang signifikan. Hal ini sangat mempengaruhi prediket Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada perangkian indeksasi jurnal nasional Sinta (*Science and Technology Index*). Merujuk kepada Indeksasi Sinta, hingga tahun 2022 telah terindeks sebanyak 14.983 dokumen artikel ilmiah dari sebanyak 635 dosen yang terverifikasi pada Indeksasi Sinta. Hingga Tahun 2022, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menduduki peringkat 30 dalam tiga tahun terakhir dengan total skor 22.702.

Kemudian berdasarkan Undang-Undang Nomor 14 tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen telah menegaskan bahwa standar minimal kualifikasi dosen adalah berpendidikan magister (S2). Hingga saat ini dosen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sudah memenuhi standar kualifikasi minimal yang telah ditetapkan. Dalam rentang waktu 4 tahun terakhir, telah terjadi peningkatan yang cukup signifikan terkait jenjang pendidikan dosen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dari S2 ke S3. Pada Tahun 2022 sebanyak

245 orang telah berpendidikan S3, terdiri dari 224 orang (91,43%) dosen tetap PNS dan 21 orang (8,57%) dosen tetap Non PNS.

Pada Tahun 2022 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim termasuk kampus terbaik yang di rilis oleh lembaga pemeringkatan 4 Internasional College and Universities (4ICU) UniRank yaitu peringkat 44 dengan kriteria penilaian Perguruan tinggi telah diakui dan mendapat lisensi atau akreditasi dari lembaga yang memiliki kewenangan di Indonesia, Perguruan tinggi menawarkan setidaknya gelar sarjana empat tahun (gelar sarjana) atau gelar pascasarjana (gelar master atau doktor). Dan Perguruan tinggi menggelar kuliah terutama dalam format pendidikan tradisional, tatap muka, maupun jarak jauh atau online.

2. Jumlah Mahasiswa

Pada Tahun 2022 penerimaan mahasiswa baru Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berjumlah 5264 orang sehingga keseluruhan mahasiswa berjumlah 29.909 orang yang terdiri dari 8 Fakultas dan 1 Pascasarjana, adapun yang aktif berjumlah 27548 orang dan tidak aktif sebanyak 2.361 orang terdiri dari mahasiswa yang cuti kuliah sebanyak 116 orang dan mahasiswa yang alpa studi sebanyak 2.245 orang, hal ini dapat dilihat pada tabel berikut ini :

REKAP JUMLAH MAHASISWA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU MENURUT FAKULTAS DAN STATUS TAHUN 2022/2023

NO	FAKULTAS	AKTIF			CUTI KULIAH			ALPA STUDI			JUMLAH
		L	P	JLH	L	P	JLH	L	P	JLH	
1	TARBIYAH DAN KEGURUAN	1486	5391	6877	5	13	18	168	294	462	7357
2	SYARIAH DAN HUKUM	2119	2050	4169	10	2	12	243	123	366	4547
3	USHULUDDIN	1051	840	1891	7	5	12	156	60	216	2119
4	DAKWAH DAN KOMUNIKASI	1570	1998	3568	7	7	14	163	114	277	3859
5	SAINS DAN TEKNOLOGI	2135	1027	3162	15	2	17	255	80	335	3514
6	PSIKOLOGI	224	973	1197	0	6	6	24	63	87	1290
7	EKONOMI DAN ILMU SOSIAL	1244	2514	3758	9	6	15	126	141	267	4040
8	PERTANIAN DAN PETERNAKAN	991	846	1837	0	5	5	104	50	154	1996
9	PASCASARJANA	697	392	1089	13	4	17	53	28	81	1187
TOTAL MAHASISWA		11517	16031	27548	66	50	116	1292	953	2245	29909

*Sumber Data: <https://iraisenew.Universitas Islam Negeri-suska.ac.id/>

Salah satu persoalan yang masih belum terselesaikan hingga tahun 2022 adalah masih minimnya jumlah tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang berstatus Pegawai Negeri Sipil disebabkan banyaknya yang sudah masuk batas usia pensiun, meninggal dunia dan terbatasnya formasi penerimaan. Disisi lain Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau perlu meningkatkan mutu tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dari jenjang pendidikan S2 menjadi S3 maka diperlukan adanya pembiayaan peningkatan mutu tenaga pendidik dan tenaga kependidikan pada tahun 2023.

Hingga Tahun 2022 total mahasiswa aktif berjumlah 27.548 orang, sedangkan dosen tetap berjumlah 767 orang. Dengan jumlah ini secara umum rasio dosen dan mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau rata-rata adalah 1 : 35 dengan kondisi ini tidak merata di setiap prodi. Pada beberapa prodi yang rasionya telah ideal standar sesuai dengan edaran BAN PT Nomor 1010/ BAN PT/LL/2020. dan beberapa prodi lainnya menunjukkan rasio yang belum ideal. Singkatnya, rasio dosen dan mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau relatif belum ideal.

3. Keuangan

Sejak ditetapkannya Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menjadi satker BLU pada tahun 2009 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah mengelola keuangan dengan pola BLU dimana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menarik pembiayaan dari masyarakat atas jasa layanan yang disediakan oleh Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Pada prinsipnya pola keuangan BLU menekankan pengembangan pendapatan keuangan dari layanan yang tidak semata-mata mengutamakan keuntungan sebagai dampaknya diharapkan pendapatan keuangan BLU Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau akan terus meningkat dari tahun ke tahun, namun hingga tahun 2022 pendapatan keuangan BLU masih mengandalkan pendapatan akademik seperti Uang Kuliah Tunggal dari Mahasiswa,

sebagian dari Non Akademik. Untuk langkah selanjut ke depan perlu peningkatan layanan non akademik untuk mendapatkan keuangan yang lebih memadai.

4. Sarana Prasarana

Pada tahun 2022 kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dibidang sarana dan prasarana pada Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam didanai dari Rupiah Murni, BLU yang mana secara penggunaan dana Rupiah Murni belum optimal karena terjadinya bencana Pandemi Covid-19 dan terjadi perubahan peraturan perundang-undangan dalam pelaksanaan anggaran serta pergantian Pimpinan di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Kemudian kinerja tahun 2022 telah mencapai hasil sebagaimana diharapkan. Pada tahun 2023 yang akan perlu penambahan sarana gedung yang lebih memadai dan memenuhi standar untuk menampung kebutuhan mahasiswa dan dosen serta tata kelola administrasi yang memadai.

5. Layanan

Setiap tahun layanan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sangat perlu dilakukan peningkatan, diantara memberikan layanan penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam, dan juga layanan yang dilakukan yaitu terciptanya perpustakaan yang berstandar untuk meningkatnya kualitas pelayanan terhadap Mahasiswa dengan tersedianya buku-buku sesuai kebutuhan, namun pada tahun 2022 tidak optimal dalam realisasi karena perubahan kebijakan dan terjadi bencana pandemi Covid-19 melanda dunia.

Dalam layanan pengabdian pada masyarakat agar Meningkatkan kualitas Dosen dengan melakukan pengembangan dan penguatan model Pengabdian Masyarakat Berbasis Program dan Pendampingan untuk Meningkatkan Kualitas Masyarakat melalui program Pengabdian Masyarakat.

Kemudian dalam layanan internal, layanan perkantoran dapat dilakukan dengan baik sebagai penudukung untuk meningkatnya

kualitas layanan Manajemen Pendidikan Islam dan meningkatnya kualitas pelayanan melalui berbagai aspek pendukung manajemen pendidikan dan pelayanan teknis lainnya. Pada tahun 2022 tersedianya pengembangan perangkat pengolah data dan komunikasi agar meningkatnya kualitas dan kuantitas pengolahan data dan komunikasi. Hal ini dilakukan untuk pengembangan dan perluasan penggunaan sistem informasi teknologi, dengan demikian pekerjaan manual yang ditangani langsung oleh pegawai semakin berkurang demikian juga belanja ATK dan keperluan perkantoran habis pakai seperti pemakaian buku, tinta printer dan lain sebagainya, maka tahun 2022 dapat dilaksanakan sesuai dengan apa yang diinginkan agar mengurangi biaya operasional barang habis pakai dan biaya honorarium pekerja tambahan pegawai. Dan diharapkan untuk tahun berikutnya dapat ditingkatkan layanan yang berbasis informasi dan teknologi.

Untuk meningkatkan akreditasi program studi yang perlu diperhatikan standar penilaian yaitu mempunyai visi dan misi, tujuan dan sasaran serta strategi pencapaian. Disamping itu mempunyai standar tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu, mahasiswa dan lulusan, sumber daya manusia, kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama sehingga minat yang tinggi dari masyarakat untuk melakukan pendidikannya di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

6. Manajemen

Sejak masa pergantian Rektor dan jajarannya hingga sekarang Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau terus membenahi serta mengoptimaliskan manajemen dan terus melakukan pengembangan dan peningkatkan kinerja agar tercapai visi dan misi ke depan yang lebih baik. Namun demikian kinerja tahun 2021 terealisasi berjalan mulai dari awal hingga akhir tahun disebabkan

sebagai faktor baik internal maupun eksternal dan juga pergantian Pimpinan.

7. Persaingan

Sebagai Satker BLU Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah memiliki Satker BLU Pendidikan Tinggi sebagai kompetitor khususnya wilayahkota Pekanbaru yaitu Universitas Riau (UR). Secara kelembagaan memiliki pembinaan yang sama yaitu dari Kanwil Perbendaharaan Kementerian Keuangan Provinsi Riau. Dalam proses pembinaannya BLU Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berbenah dan bertukar informasi semakin cepat maka kinerja BLU pada tahun 2022 memiliki peningkatan kepatuhan dari tahun sebelumnya.

8. Kebijakan Pemerintah

Tahun 2014 adalah tahun pertama bagi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau untuk menerapkan Uang Kuliah Tunggal sebagaimana yang diamanatkan oleh pemerintah. Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riaupada tahun 2022 memiliki dampak berupa penurunan pendapatan dan kesulitan penetapan target pendapatan bagi unit-unit fakultas. Demikian juga pada pengalokasian belanja sejak tahun 2014 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau lebih berhati-hati dalam menyusun program dan anggaran Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau disebabkan kebutuhan mahasiswa selama perkuliahan telah terprogram sesuai biaya yang ditarik melalui Uang Kuliah Tunggal (UKT).

BAB IV

PENUTUP

A. Keberhasilan

Pada umumnya tingkat pencapaian target kegiatan dan sasaran tahun 2022 dapat dikatakan memuaskan baik dalam bidang akademik, administrasi umum, kemahasiswaan maupun dibidang kelembagaan dan kerjasama.

B. Hambatan dan Kendala

1. Tidak seimbangya peningkatan jumlah mahasiswa dengan jumlah SDM dimana peningkatan jumlah mahasiswa jauh lebih signifikan dari jumlah SDM pendidik dan Tenaga Kependidikan.
2. Adanya pemblokiran diawal tahun terhadap beberapa program kegiatan dan terjadi bencana pandemi Covid-19 serta keterlambat pengesahan revisi anggaran sehingga lebih banyak melaksanakan kegiatan diakhir tahun.
3. Lambatnya pengesahan Standar Biaya Khusus yang telah diusulkan melalui forum PTKIN se-Indonesia.

C. Pemecahan Masalah

I. Faktor Penyebab

- a. Tenaga Pendidik dan Kependidikan kurang.
- b. Birokrasi pengusulan SBK melibatkan antar kementerian
- c. Aturan belanja berubah di pertengahan tahun.
- d. Aturan revisi anggaran yang berubah.
- e. Terjadinya bencana Pandemi Covid-19

II. Solusi

- a. Perlu jumlah formasi penerimaan Tenaga Pendidik dan Kependidikan ditingkatkan serta perubahan status bagi Tenaga

Pendidik dan Kependidikan Tetap Bukan Pegawai Negeri Sipil menjadi PNS dan/atau PPPK.

- b. Kewenangan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau untuk mengusulkan standar biaya khusus dan tarif perlu diperluas.
- c. Perlunya penetapan Program Unggulan tidak fokus pada kegiatan rutin di saat Rapat Kerja sehingga dapat meningkatkan mutu pendidikan di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- d. Perlunya Strategi dalam menghadapi Bencana Pandemi Covid-19 agar aktivitas civitas Akademika di kampus dapat berjalan dengan baik dan optimal.

2	Meningkatnya kualitas mahasiswa dan lulusan	2.1. Peningkatan prestasi akademik mahasiswa	a. rata-rata indeks prestasi kumulatif (IPK) mahasiswa per periode wisuda	3.2	3.3	3.4	3.4	3.4	3.4	Kemahasiswaan
			b. Jumlah mahasiswa berprestasi akademik tingkat nasional, regional dan internasional	5	8	10	12	15	18	Akdamik dan Kemahasiswaan
			c. Persentase kelulusan tepat waktu (KTW)	25%	30%	35%	40%	45%	50%	Akdamik dan Kemahasiswaan
		2.2. Sertifikasi keahlian sebagai dokumen pendamping ijazah (SKPI)	Persentase jumlah mahasiswa memiliki sertifikat keahlian per periode kelulusan	5%	10%	20%	30%	40%	50%	Prodi /Akademik
		2.3. Peningkatan kompetensi berbahasa internasional bagi mahasiswa	Persentase jumlah mahasiswa yang memiliki sertifikat bahasa asing (Inggris atau Arab) per periode kelulusan	50%	60%	70%	80%	90%	100%	Pusat Bahasa
		2.4. Pertukaran mahasiswa antar kampus (Student Exchanges)	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program pertukaran mahasiswa antar kampus (Student Exchanges)	10	50	100	300	400	500	Kemahasiswaan
		2.5. Peningkatan prestasi non akademik mahasiswa	Jumlah mahasiswa yang meraih prestasi di bidang seni, olahraga dan kebudayaan tingkat wilayah, nasional, regional dan internasional.	7	10	25	30	35	40	Akademik dan Kemahasiswaan
		2.6. Tracing alumni	Persentase ketersediaan kuisioner tracer study	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Prodi dan Kemahasiswaan
			Persentase keterlaksanaan survey tracer study	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Prodi dan Kemahasiswaan
			Persentase ketersediaan database alumni	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Prodi dan Kemahasiswaan
			Persentase ketersediaan pusat layanan karir (career center) bagi mahasiswa di tingkat universitas	0%	0%	100%	100%	100%	100%	Prodi dan Kemahasiswaan
			Persentase masa tunggu kerja lulusan (\leq 6 bulan)	60%	60%	65%	70%	75%	80%	Prodi dan Kemahasiswaan

		Persentase pengguna lulusan menyatakan puas/ sangat puas terhadap kinerja lulusan	60%	60%	65%	70%	75%	80%	Prodi dan Kemahasiswaan	
		Persentase lulusan bekerja pada bidang sesuai dengan kompetensi prodi (keahlian)	60%	60%	65%	70%	75%	80%	Prodi dan Kemahasiswaan	
	2.7. Pemberdayaan Alumni	Persentase partisipasi alumni dalam melakukan pemberdayaan masyarakat	75%	75%	80%	85%	85%	90%	Prodi dan Kemahasiswaan	
		Adanya kontribusi IKA Alumni pada Universitas (kegiatan)	88	90	100	100	100	100	Prodi dan Kemahasiswaan	
		Tersedianya website layanan alumni yang interaktif	Belum Tersedia	Belum Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Prodi dan Kemahasiswaan	
	2.8. Peningkatan penerapan kode etik mahasiswa	Implementasi kode etik mahasiswa	Sudah	Sudah	Sudah	Sudah	Sudah	Sudah	Akdamik dan Kemahasiswaan	
	2.9. Peningkatan kemampuan entrepreneurship mahasiswa	Persentase mahasiswa yang melakukan kegiatan wirausaha dari keseluruhan mahasiswa	5%	6%	7%	8%	9%	10%	Akdamik dan Kemahasiswaan	
	2.10. Pelayanan bimbingan konseling bagi mahasiswa	Tersedianya pusat bimbingan konseling bagi mahasiswa di setiap fakultas	3	4	5	6	7	8	Akdamik dan Kemahasiswaan	
	2.11. Pelayanan kesehatan fisik	Tersedianya unit kesehatan /klinik kampus di setiap fakultas	Belum Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Akdamik dan Kemahasiswaan	
3	Terimplementasikannya kurikulum terintegrasi berbasis KKNI (isi, proses, pengelolaan dan evaluasi pembelajaran) dan kurikulum (outcome-based education) OBE	3.1. Publikasi konsep dan paradigma Integrasi Sains dan Islam UIN Suska dan implementasinya	Tingkat pelaksanaan sosialisasi konsep dan paradigma Integrasi Sains dan Islam di setiap fakultas (Skala 1-5)	3	3	3	4	4	5	Prodi /Fakultas
			Tingkat implementasi konsep dan paradigma Integrasi Sains dan Islam pada penambahan matakuliah keislaman dalam kurikulum di setiap fakultas (Skala 1-5)	3	3	3	4	4	5	Prodi /Fakultas
			Tingkat implementasi konsep dan paradigma Integrasi Sains dan Islam pada materi ajar di setiap fakultas (Skala 1-5)	3	3	3	4	4	5	Prodi /Fakultas

		Tingkat implementasi konsep dan paradigma Integrasi Sains dan Islam pada level pendekatana di setiap fakultas (Skala 1-5)	3	3	3	4	4	5	Prodi /Fakultas		
	3.2.	Pengembangan kurikulum berbasis integrasi keilmuan, KKNi dan OBE	Tersedianya kurikulum berbasis integrasi keilmuan, KKNi dan OBE yang up to date (Skala 1-5)	3	3	3	4	4	5	Prodi /Fakultas	
	3.3.	Pengembangan program belajar MBKM	Persentase fakultas yang telah menerapkan MBKM	0%	12.5%	25%	50%	100%	100%	Prodi /Fakultas	
	3.4.	Penambahan jumlah Program Studi S2 dan S3 yang mendukung pengembangan akademik secara terintegratif	Jumlah Program S2 dan S3 baru yang mendukung pengembangan akademik secara terintegratif.	S2 = 0 S3 = 0	S2 = 0 S3 = 0	S2 = 1 S3 = 0	S2 = 3 S3 = 0	S2 = 2 S3 = 1	S2 = 1 S3 = 0	Prodi /Fakultas	
	3.5.	Pendirian pusat kajian dan pengembangan akademik terintegratif sebagai ortaker baru yang definitif	Adanya pusat kajian baru dan pengembangan akademik terintegratif	Belum	Belum	Ada	Ada	Ada	Ada	Akademik /Prodi /Fakultas	
	3.6.	Pengembangan sistem informasi kurikulum.	Tersedianya sistem informasi dan evaluasi kurikulum pembelajaran	Belum	Belum	Ada	Ada	Ada	Ada	PTIPD	
4	Meningkatnya kualifikasi dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan.	4.1.	Peningkatan kualifikasi dosen	Jumlah dosen berkualifikasi pendidikan S3	169	211	250	285	320	380	Fakultas /Akademik
		4.2.	Peningkatan kompetensi dosen	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi	70	80	85	90	95	100	Fakultas /Akademik
		4.3.	Peningkatan kualifikasi tenaga kependidikan	Persentase kualifikasi pendidikan tendik (S2 dan S3)	10%	12%	15%	18%	20%	22%	Fakultas /Akademik
		4.4.	Peningkatan kompetensi bagi tenaga kependidikan	Jumlah tendik yang memiliki sertifikat kompetensi	20	30	40	50	55	60	Fakultas /Akademik
		4.5.	Program evaluasi kinerja dosen dalam pelaksanaan tridarma PT berdasarkan survei pengguna.	Persentase kinerja dosen yang melaksanakan tridarma PT diatas 80%	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Fakultas /Akademik
		4.6.	Sosialisasi kode etik dosen dan tenaga kependidikan	Persentase dosen dan tendik yang mendapatkan sosialisasi kode etik	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Fakultas /Akademik

	4.7.	Penambahan tenaga laboran/teknisi/ operator/analisis/ programmer dan pustakawan dengan sertifikat keahlian	Jumlah penambahan tenaga laboran/teknisi/operator/analisis/ programmer dan pustakawan dengan sertifikat keahlian	5	3	3	3	3	3	Fakultas /PTIPD /Perpustakaan	
	4.8.	Program peningkatan literasi universitas melalui hasil karya dan publikasi penelitian dan pengabdian masyarakat.	Persentase jumlah publikasi penelitian dan pengabdian dosen	30%	40%	45%	50%	50%	55%	Fakultas /LPPM	
	4.9.	Program pemberian reward bagi dosen berprestasi	Jumlah dosen berprestasi penerima reward setiap tahun tingkat nasional atau internasional	0	0	3	5	5	8	Fakultas /LPM	
	4.10.	Program pengembangan sistem informasi manajemen expertise dosen.	Tersedianya sistem informasi manajemen expertise dosen.	Belum ada	Belum Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	PTIPD	
5.	Berfungsinya jejaring dengan stakeholders untuk mendukung proses pembelajaran dan kesejahteraan mahasiswa	5.1.	Peningkatan kualitas intake mahasiswa (rasio keketatan).	Persentase rasio keketatan	6,67%	7%	8%	9%	10%	10%	Fakultas /Akademik
		5.2.	Peningkatan sertifikasi kompetensi lulusan.	Persentase Jumlah lulusan yang memiliki sertifikat kompetensi per periode wisuda	5%	10%	15%	20%	25%	30%	Fakultas /Akademik
				Jumlah kerjasama lembaga sertifikasi kompetensi	1	1	2	4	6	8	Fakultas /Akademik /LPM
				Jumlah lembaga sertifikasi internal	1	1	2	4	6	8	Fakultas /Akademik /LPM
		5.3.	Pengembangan jejaring (network) dengan stakeholders untuk mendukung proses pembelajaran dan kesejahteraan mahasiswa.	Jumlah jejaring atau network dengan stakeholders dalam mendukung proses pembelajaran	340	340	350	350	350	350	Fakultas /Akademik /LPM
				Jumlah jejaring atau network dengan stakeholders dalam penggunaan laboratorium dan fasilitas pembelajaran secara bersama	22	22	25	25	25	25	Fakultas /Akademik /LPM

	6. Terwujudnya individu-individu yang soleh dan moderat	6.1. Program Pembinaan Mentoring Basic Keislaman	Persentase keikutsertaan mahasiswa dalam pembinaan mentoring basic keislaman	30%	30%	50%	70%	85%	100%	Fakultas
			Persentase keterlibatan dosen dalam pembinaan mentoring basic keislaman per fakultas	5%	5%	10%	10%	10%	10%	Fakultas
		6.2. Membina dan melaksanakan pembelajaran Baca dan Tulis Al-Quran (BTQ), materi keagamaan dasar praktis dan praktek bahasa Asing (Arab - Inggris) di Ma'had alJamiah UIN Suska Riau	Persentase keikutsertaan mahasiswa dalam pembelajaran Baca dan Tulis Al-Quran (BTQ), materi keagamaan dasar praktis dan praktek bahasa Asing (Arab - Inggris)	0%	10%	10%	10%	10%	10%	Ma'had Al Jami'ah
		6.3. Pembinaan moderasi beragama bagi civitas akademika	Jumlah kegiatan pembinaan moderasi beragama yang melibatkan dosen dan mahasiswa	0	2	2	3	4	5	Ma'had Al Jami'ah
		6.4. Pemberdayaan masjid sebagai pusat kegiatan pendidikan akhlak Karimah, yg moderat.	Jumlah kegiatan yang berbasis masjid dalam pembinaan dan pengembangan individu sholeh dan moderat.	0	2	2	3	4	5	Ma'had Al Jami'ah
II. Increasi ng Number and Quality of National and Internati onal Publicati ons	1. Tersedianya kebijakan, pedoman dan SOP penelitian dan publikasi	1.1 Penyusunan pedoman penelitian dan publikasi	Jumlah Pedoman penelitian dan publikasi	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPM
		1.2 Penyusunan renstra penelitian dan publikasi	Jumlah renstra penelitian dan Publikasi	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPM
		1.3 Penyusunan kalender penelitian	Tersedianya kalender penelitian	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPM
		1.4 1.4 Penyusunan juknis pembiayaan penelitian dan publikasi	Tersedianya juknis pembiayaan penelitian dan publikasi	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPM
	2. Meningkatnya mutu dan jumlah penelitian	2.1 Peningkatan jumlah penelitian dosen dan mahasiswa	Persentase penelitian yang dilakukan oleh dosen per rumpun ilmu	75%	80%	80%	85%	85%	85%	LPPM/Fakultas
			Persentase penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa	50%	60%	70%	80%	90%	100%	LPPM/Fakultas

		Persentase penelitian payung yang dilakukan oleh dosen untuk tugas akhir mahasiswa	25%	35%	45%	55%	65%	75%	LPPM/Fakultas		
	2.2.	Pembentukan payung riset terintegrasi	Persentase penelitian terapan yang dilakukan oleh dosen per rumpun ilmu	30%	30%	35%	35%	37%	40%	LPPM/Fakultas	
			Persentase penelitian terintegrasi unggulan	5%	7%	10%	15%	17%	20%	LPPM/Fakultas	
	2.3.	Pendampingan bagi dosen dan mahasiswa untuk mendapatkan hibah penelitian dari dalam dan luar negeri	Jumlah kegiatan Workshop Pendampingan dosen dan mahasiswa	5	5	6	7	8	9	LPPM	
	2.4.	Peningkatan kerjasama dan kolaborasi penelitian dan publikasi dengan peneliti luar	Jumlah MoU dengan PT di luar negeri	1	1	2	3	4	5	Bag. Kerjasama	
			Jumlah penelitian kelompok riset (research group)	14	15	17	20	25	27	LPPM/Fakultas	
3.	Meningkatnya riset unggulan yang mengintegrasikan ilmu, teknologi, dan seni dengan Islam.	3.1.	Peningkatan jumlah riset unggulan yang mengintegrasikan ilmu, teknologi dan seni dengan Islam.	Jumlah penelitian yang dilakukan oleh dosen yang meliputi penelitian dasar dengan tema integrasi ilmu, teknologi, dan seni dengan Islam per rumpun ilmu	N/A	N/A	10	25	30	40	LPPM/Fakultas
				Jumlah penelitian mahasiswa yang meliputi penelitian dasar dengan tema integrasi ilmu, teknologi, dan seni dengan Islam per rumpun ilmu	N/A	N/A	8	10	14	18	LPPM/Fakultas
	3.2.	Pendayagunaan riset.	Jumlah kegiatan peningkatan kompetensi riset integrasi dosen	N/A	N/A	1	2	2	2	LPPM/Fakultas	
	3.3.	Pembentukan unit-unit riset baru pada level prodi, fakultas, universitas dan kolaborasi dengan pihak eksternal	Jumlah kegiatan peningkatan kompetensi riset (penguasaan metodologi) integrasi mahasiswa	5	8	10	12	15	20	LPPM/Fakultas	

		Jumlah pedoman penilaian penelitian dengan metode dan instrumen yang relevan, akuntabel dan transparan di tingkat LPPM dan fakultas	1	2	2	2	2	2	LPPM/Fakultas
	3.4. Mengembangkan penelitian-penelitian dasar dan terapan serta menggiatkan publikasi ilmiah dengan tema aspek halal	Jumlah penelitian /publikasi halal	1	2	2	3	3	4	LJH
4. Meningkatnya produktivitas publikasi ilmiah dosen dan mahasiswa (nasional dan internasional)	4.1. Peningkatan publikasi ilmiah dosen dan mahasiswa tingkat nasional dan internasional.	Jumlah publikasi penelitian dalam jurnal ilmiah nasional terakreditasi dan internasional	50	60	80	100	120	150	LPPM/Fakultas
		Jumlah publikasi penelitian dalam jurnal internasional yang terindeks per rumpun ilmu	20	30	45	55	60	75	LPPM/Fakultas
		Persentase publikasi penelitian integrasi dalam jurnal ilmiah nasional terakreditasi	10%	20%	30%	40%	50%	50%	LPPM/Fakultas
		Jumlah publikasi penelitian integrasi dalam jurnal internasional	1	4	8	15	19	25	LPPM/Fakultas
		Rata-rata dosen yang mempublikasikan karya ilmiah dalam konferensi ilmiah nasional per prodi	1	1	2	2	3	5	LPPM/Fakultas
		Rata-rata dosen yang mempublikasikan karya ilmiah dalam konferensi ilmiah internasional per prodi	0,5	1	1	2	2	3	LPPM/Fakultas
	4.2. Reward atas prestasi dapublikasi nasional dan internasional bereputasi	Persentase dosen yang menjadi pembicara utama (Keynote Speaker) dalam forum ilmiah nasional	1%	1%	1,5%	2%	2,5%	2,5%	LPPM/Fakultas

		Persentase dosen yang menjadi pembicara utama (Keynote Speaker) dalam forum ilmiah internasional	0,5%	0,5%	1%	1%	1,1%	1,2%	LPPM/Fakultas
		Jumlah dosen yang memperoleh Hak Kekayaan Intelektual (HaKI)	20	40	60	80	100	150	LPPM/Fakultas
	4.3. Peningkatan status jurnal di lingkungan UIN Suska Riau	Jumlah jurnal yang terakreditasi Sinta	15	20	25	30	35	40	LPPM
		Jumlah langganan berbagai jurnal internasional							Perpustakaan
5. Tersedianya sarana dan prasarana untuk meningkatkan kualitas dan diseminasi hasil riset di tingkat Universitas dan Program Studi	5.1. Pembentukan pusat-pusat studi sesuai dengan tuntutan zaman.	Jumlah penelitiakolaboratif yang dilakukan oleh dosen dengan kualifikasi peneliti utama (Guru besar dan doktor)	30	35	40	45	50	60	LPPM /Fakultas
	5.2. Peningkatan sarana dan prasarana untuk kualitas dan diseminasi hasil riset di tingkat program studi dan universitas.	Jumlah laboratorium riset sesuai rumpun ilmu	6	6	8	10	10	12	LPPM /Fakultas
		Jumlah buku teks/ajar/ilmiah yang didasarkan pada hasil riset	30	40	50	60	70	80	LPPM /Fakultas
6. Meningkatnya pembiayaan penelitian	6.1. Pembiayaan Penelitian Dosen dan Mahasiswa	Persentase dana penelitian per tahun	6%	6%	8%	12%	20%	30%	LPPM /Fakultas
		Persentase dana penelitian per dosen tetap per tahun yang bersumber dari lembaga-lembaga dalam negeri di luar UIN Riau	N/A	N/A	10	15	20	25	LPPM /Fakultas
		Persentase dana penelitian per dosen tetap per tahun yang bersumber dari lembaga-lembaga di luar negeri	N/A	N/A	1	3	5	7	LPPM /Fakultas
		Persentase dana penelitian integrasi per dosen tetap per tahun yang bersumber dari dalam UIN Riau	N/A	N/A	2%	3%	4%	5%	LPPM /Fakultas

			Jumlah dana research block grant	N/A	N/A	250 Jt	420 Jt	560 Jt	900 Jt	LPPM /Fakultas	
		6.2.	Pembiayaan Pengelolaan Jurnal	Jumlah dana untuk pengelolaan per jurnal ilmiah	15 Jt	15 Jt	20 Jt	20 Jt	25 Jt	25 Jt	LPPM /Fakultas
		6.3.	Pembiayaan Reward Dosen	Jumlah dana reward untuk dosen yang mempublikasikan karya ilmiah di jurnal Internasional	60 Jt	90 Jt	135 Jt	165 Jt	180 Jt	225 Jt	LPPM /Fakultas
				Jumlah dana reward untuk dosen yang memperoleh HAKI	30 Jt	60 Jt	90 Jt	120 Jt	150 Jt	225 Jt	LPPM /Fakultas
III. Contribution Toward Civilized Society	1. Tersedianya kebijakan pedoman SOP pengabdian masyarakat	1.1.	Penyusunan pedoman pengabdian masyarakat	Memiliki pedoman standar hasil pengabdian kepada masyarakat yang mengatur kriteria minimal hasil dari pengabdian kepada masyarakat setiap tahun	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPPM
				Memiliki sistem monitoring dan evaluasi standar hasil pengabdian kepada masyarakat yang mengatur kriteria minimal hasil dari pengabdian kepada masyarakat setiap tahun	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPPM
		1.2.	Penyusunan renstra pengabdian masyarakat	Memiliki renstra pengabdian masyarakat	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPPM
		1.3.	Penyusunan kalender pengabdian masyarakat	Memiliki kalender pengabdian masyarakat	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPPM
		1.4.	Penyusunan juknis pembiayaan pengabdian masyarakat dan publikasi	Memiliki juknis pembiayaan pengabdian masyarakat dan publikasi	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPPM
		2.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas Pengabdian Masyarakat	2.1.	Peningkatan jumlah pengabdian pada masyarakat oleh dosen dan mahasiswa	Jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen per rumpun ilmu	45	50	60	70	80

	2.2.	Penglibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat	Jumlah pengabdian masyarakat dosen yang melibatkan mahasiswa	45	50	60	70	80	100	LPPM
	2.3.	Peningkatan kerjasama dan kolaborasi pengabdian dengan pihak luar	Jumlah pengabdian masyarakat kolaboratif yang dilakukan oleh dosen	40	45	50	60	70	80	LPPM
	2.4.	Pendampingan bagi dosen dan mahasiswa untuk mendapatkan hibah pengabdian masyarakat dari dalam dan luar negeri	Kegiatan Workshop Pendampingan dosen dan mahasiswa untuk mendapatkan hibah pengabdian masyarakat dari dalam dan luar negeri	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPPM
3.	Terwujudnya sekolah binaan yang mengintegrasikan ilmu, teknologi, dan seni dengan Islam	Pengembangan sekolah binaan dan mitra yang mengintegrasikan ilmu, teknologi dan seni dengan Islam;	Adanya sekolah binaan dan mitra tingkat dasar	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPPM
			Adanya sekolah mitra dan binaan tingkat menengah pertama- MTs	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPPM
			Adanya sekolah mitra dan binaan tingkat menengah atas-MA	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPPM
4.	Terwujudnya pengabdian kepada masyarakat berbasis riset (mencakup isi, proses, evaluasi dan pengelolaan pengabdian kepada masyarakat)	Hilirisasi hasil penelitian untuk pemberdayaan masyarakat	umlah hilirisasi hasil penelitian untuk pemberdayaan masyarakat	5	8	10	20	25	40	LPPM
			Jumlah pengabdian kepada masyarakat berbasis riset	30	40	50	60	70	80	LPPM
			Tingkat kepuasan masyarakat terhadap kegiatan pengabdian masyarakat berbasis riset	Sangat Puas	Sangat Puas	Sangat Puas	Sangat Puas	Sangat Puas	Sangat Puas	LPPM (Angket)
5.	Meningkatnya pembiayaan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan Pembiayaan pengabdian masyarakat dosen dan mahasiswa	Persentase dana pengabdian masyarakat pertahun dari perguruan tinggi	10%	10%	10%	10%	20%	10%	LPPM

		7.2.	Peningkatan kualifikasi dan kompetensi pelaksana pengabdian kepada masyarakat;	Adanya penerbitan hasil publikasi ilmiah pengabdian pada masyarakat dari dosen dan mahasiswa dalam bentuk buku/Ontologi	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPPMn/LPM /Fakultas
				Adanya pelatihan Publikasi Ilmiah Pengabdian kepada Masyarakat bagi dosen dan Mahasiswa	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	LPPM
IV. Good University Governance	1. Tersedianya kebijakan, pedoman dan SOP tata kelola universitas	1.1.	Revisi statuta, organisasi tata kerja dan tatalaksana	Persentase realisasi penyusunan statuta UIN Suska Riau Tahun 2021	50%	60%	100%	100%	100%	100%	Universitas
		1.2.	Review dan revisi aturan remunerasi	Persentase realisasi perumusan dan penetapan aturan, tariff dan rubrik remunerasi 2021	60%	75%	100%	100%	100%	100%	Universitas
		1.3.	Revisi tarif layanan	Persentase penetapan tariff layanan BLU di setiap unit/lembaga	50%	60%	70%	80%	90%	100%	P2B
		1.4.	Penempatan tenaga kependidikan sesuai kompetensi dan kebutuhan institusi	Persentase alokasi tenaga kependidikan sesuai kompetensi dan kebutuhan institusi	60%	70%	80%	90%	100%	100%	Kepagawaian
		1.5.	Pedoman, SOP, dan instrumen jaminan mutu (quality assurance)	Persentase ketersediaan Pedoman,SOP dan Instrumen Jaminan Mutu	50%	60%	70%	80%	90%	100%	LPM
	2. Meningkatnya layanan administrasi akademik, keuangan dan kemahasiswaan	2.1.	Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan	Persentase tendik yang memilik sertifikat kompetensi	10%	15%	20%	25%	30%	40%	LPM
		2.2.	Pengembangan sistem informasi berbasis aplikasi	Persentase tersedianya system informasi berbasis aplikasi (Akademik, keuangan, kepegawaian, adm perkantoran)	30%	50%	75%	75%	100%	100%	PTIPD
		2.3.	Peningkatan layanan sistem informasi berbasis aplikasi.	Persentase tersedianya peningkatan layanan sistem informasi berbasis aplikasi (Akademik, keuangan, kepegawaian, adm perkantoran)	30%	50%	65%	75%	80%	85%	PTIPD

		2.4.	Peningkatan layanan administrasi dan akses informasi bagi alumni	Persentase layanan administrasi dan akses informasi bagi alumni	50%	60%	70%	80%	90%	90%	PTIPD
		2.5.	Peningkatan kualitas pembelajaran	Persentase peningkatan kualitas pembelajaran	60%	70%	75%	80%	85%	90%	LPM/Fakultas
		2.6.	Peningkatan kapasitas layanan kepastakaan (Skala 1-5)	Tingkat kepuasan pengguna layanan kepastakaan	Cukup Memuaskan	Cukup Memuaskan	Memuaskan	Memuaskan	Sangat Memuaskan	Sangat Memuaskan	LPM/Perpusakaan
3.	Meningkatnya akreditasi program studi dan Universitas	3.1.	Percepatan peningkatan akreditasi	Perolehan sertifikasi /akreditasi eksternal oleh lembaga internasional atau internasional bereputasi	NK ≥ 5	NK ≥ 5	NK ≥ 6	NK ≥ 7	NK ≥ 8	NK ≥ 9	LPM/Fakultas
				Persentase perolehan akreditasi program studi oleh lembaga akreditasi internasional bereputasi	0%	1%	2%	3%	4%	5%	LPM/Fakultas
				Jumlah program studi yang terakreditasi A BAN-PT di setiap jenjang	D3= 0 S1=9 S2=5 S3=0	D3= 5 S1=15 S2=5 S3=2	D3= 7 S1=30 S2=7 S3=3	D3= 9 S1=40 S2=8 S3=4	D3= 9 S1=50 S2=9 S3=5	D3= 10 S1=56 S2=10 S3=6	LPM
				Perolehan status terakreditasiprogram studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri	NA	NA	NSA > 1	NSA > 2	NSA > 3	NSA > 4	LPM/Fakultas
		3.2.	Pengalokasian dana prioritas untuk akreditas	Persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan dana perguruan tinggi (PDM)	60%	60%	55%	50%	45%	40%	LPM/Fakultas
				Persentase perolehan dana perguruan tinggi yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan dana perguruan tinggi	5%	5%	6%	7%	8%	> 9%	Universitas
4.	Meningkatnya infrastruktur dan sarana prasarana kampus	4.1.	Pengembangan sarana dan prasarana dalam mendukung Digitalisasi Kampus	Persentase ketersediaan aplikasi system informasi di setiap bidang adminisitrasi	10%	10%	20%	30%	40%	50%	PTIPD

		4.2. Peningkatan kuantitas dan kualitas kepustakaan	Rasio jumlah perpustakaan per jumlah fakultas	0	0	2	4	6	8	Perpustakaan
			Rasio jumlah buku menurut judul	1:1	1:1	1:1	1:2	1:2	1:3	Perpustakaan
		4.3. Peningkatan kuantitas dan kualitas ruang dosen	Rasio luas ruang dengan jumlah dosen	1 m ²	1 m ²	2 m ²	3 m ²	4 m ²	> 4 m ²	Fakultas
		4.4. Peningkatan alat dan fasilitas laboratorium	Rasio luas laboratorium dengan jumlah mahasiswa	0,5 m ²	0,5 m ²	0,75 m ²	1 m ²	2 m ²	> 2 m ²	Fakultas
		4.5. Peningkatan sarana dan prasarana untuk peningkatandaya tampung ma'had al jami'ah	Rasio luas ruang mahad dengan jumlah mahasiswa	0,5 m ²	0,5 m ²	0,75 m ²	1 m ²	2 m ²	> 2 m ²	Ma'had Al-Jami'ah
		4.6. Penyediaan sarana prasarana olahraga dan kesehatan	Persentase ketersediaan lapangan olahraga menurut bidang olahraga dan Kesehatan	10%	10%	20%	30%	40%	50%	Universitas
5. Terwujudnya budaya organisasi		5.1. Pengembangan budaya organisasi sesuai Sistem Manajemen Mutu (SMM) ISO 9001:2015;	Persentase pengembangan budaya organisasi sesuai SMM ISO 9001: 2015	30%	30%	50%	60%	70%	75%	LPM
		5.2. Optimalisasi sistem monitoring dan evaluasi	Persentase optimalisasi system monitoring dan evaluasi	50%	70%	80%	90%	95%	100%	LPM/PTIPD
		5.3. Pengembangan Zona Integritas dalam mewujudkan Wilayah Bebas Korupsi(WBK)/ Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	Persentase Pengembangan Zona Integritas dalam mewujudkan Wilayah Bebas Korupsi(WBK)/ Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM).	50%	50%	55%	65%	75%	85%	Universitas
6. Terlaksananya penegakan kode etik sesuai dengan peraturan perundang-undangan		6.1. Pembentukan dewan kode etik	Persentase keterlaksanaan pembentukan dewan kode etik	60%	60%	80%	80%	100%	100%	Universitas
		6.2. Review kode etik dosen, pegawai dan mahasiswa.	Persentase keterlaksanaan prosesreview kode etik dosen, pegawai dan mahasiswa	60%	60%	80%	80%	100%	100%	Universitas
		6.3. Sosialisasi kode etik	Persentase keterlaksanaan sosialisasi kode etik	60%	60%	75%	75%	100%	100%	Universitas

	10.3.	Penguatan inventarisasi dan pemeliharaan aset milik negara	Laporan Keuangan menggunakan SAP	1 x / Semester	1 x / Semester	1 x / Semester	1 x / Semester	1 x / Semester	1 x / Semester	Bag. Keuangan	
	10.4.	Perbaikan sistem administrasi keuangan	Surat Perintah Pengesahan Pendapatan dan Belanja (SP3B) BLU	1 x / Tri Wulan	1 x / Tri Wulan	1 x / Tri Wulan	1 x / Tri Wulan	1 x / Tri Wulan	1 x / Tri Wulan	Bag. Keuangan	
	10.5.	Pengembangan sistem informasi keuangan yang terintegrasi	Persentase Sistem Manajemen Kas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Bag. Keuangan	
			Sistem Perencanaan dan Anggaran (skala 1-5)	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Bag. Keuangan	
			Jumlah Sistem Akuntansi	1	1	1	1	1	1	Bag. Keuangan	
			Jumlah Sistem Perpajakan	1	1	1	1	1	1	Bag. Keuangan	
			Tarif Layanan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Bag. Keuangan	
			Standar Biaya Masukan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Bag. Keuangan	
			Pedoman Operasional Baku (POB) Pengelolaan Keuangan	50%	50%	75%	100%	100%	100%	Bag. Keuangan	
			Daya serap anggaran	95%	96%	96%	97%	97%	98%	Bag. Keuangan	
11.	Tercapainya peningkatan peringkat Universitas di tingkat internasional	11.1.	Peningkatan peringkat Universitas di tingkat internasional	Peringkat UIN Suska Riau berdasarkan QS	N/A	N/A	N/A			LPM	
		11.2.	Peningkatan webometric Universitas	Ranking UIN Suska Riau pada pemeringkatan webomtric secara nasional	107	107	80	70	60	50	LPM
				Ranking UIN Suska Riau pada pemeringkatan webomtric menurut ranking dunia	6045	6045	6030	6020	6010	6000	LPM
12.	Tersusunnya rancangan optimalisasi pendayagunaan teknologi informasi	12.1.	Penyusunan rencana induk jangka panjang cyber university	Kemutakhiran sarana prasarana teknologi informasi	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	PTIPD
		12.2.	Penyusunan rancangan optimalisasi pendayagunaan teknologi informasi dan komunikasi;	Persentase Ketersediaan sistem pendukung pengambilan keputusan (decision support system)	50%	50%	75%	75%	100%	100%	PTIPD
				Rasio Bandwidth dengan pengguna	1 : 1,8	1 : 1,45	1 : 1,2	1 : 1,2	1 : 1,2	1 : 1,2	PTIPD
			Persentase kemampuan sumber daya manusia internal seluruh unit dan program dalam penerapan komunikasi dan Sistem informasi	50%	50%	70%	70%	80%	95%	Fakultas /Prodi	

13. Tersedianya sistem informasi terintegrasi dan rancangan optimalisasi pendayagunaan teknologi informasi.	13.1. Pengembangan sistem informasi pengelolaan kebijakan manajemen pengetahuan (knowledge management) baik yang dipublikasikan maupun tidak	Implementasi EIS (Executive Information System) (skala 1-5)	N/A	N/A	Cukup	Baik	Baik	Sangat Baik	PTIPD /Perpustakaan
		Program arsip vital universitas (skala 1-5)	N/A	N/A	Cukup	Baik	Baik	Sangat Baik	PTIPD /Perpustakaan
		Layanan informasi publik berbasis arsip (skala 1-5)	N/A	N/A	Cukup	Baik	Baik	Sangat Baik	PTIPD /Perpustakaan
	13.2. Pengembangan sistem informasi teknologi yang terintegrasi baik sistem kepegawaian, administrasi umum, perpustakaan, akademik, kemahasiswaan dan keuangan yang mendukung digitalisasi kampus	Persentase ketersediaan sistem informasi teknologi yang terintegrasi baik sistem kepegawaian, administrasi umum, perpustakaan, akademik, kemahasiswaan dan keuangan yang mendukung digitalisasi kampus	50%	50%	75%	75%	100%	100%	PTIPD / Akadmik /Fakultas /Perpustakaan
	13.3. Pengembangan sistem kepegawaian sesuai dengan Statuta Universitas	Persentase ketersediaan system kepegawaian	50%	50%	75%	75%	100%	100%	PTIPD /LPM /Kepegawaian
	13.4. Pengembangan sistem informasi kinerja dosen yang terintegrasi dengan pemerintah pusat	Persentase pengembangan system informasi kinerja dosen yang terintegrasi dengan pemerintah pusat	50%	50%	75%	75%	100%	100%	PTIPD /LPM /Kepegawaian
	13.5. Optimalisasi sistem informasi perpustakaan terintegrasi	Persentase optimalisasi sistem informasi perpustakaan terintegrasi	60%	70%	80%	80%	90%	90%	PTIPD /Perpustakaan
	13.6. Pengembangan sistem informasi akademik yang lengkap dalam tiga bahasa, yaitu bahasa Indonesia, Inggris, dan Arab	Persentase pengembangan sistem informasi akademik dalam tiga bahasa di setiap program studi	30%	30%	50%	50%	100%	100%	PTIPD / Fakultas / Prodi
13.7. Program ma'had universitas dalam pengembangan elearning base dibidang keagamaan	Persentase pengembangan elearning base yang mendukung program ma'had	0%	0%	10%	15%	30%	60%	PTIPD /Ma'had Al Jami'ah	

14. Meningkatnya akses informasi bagi mahasiswa, dosen, alumni, dan pemangku kepentingan lainnya.	14.1. Pengembangan portal universitas, fakultas dan program studi.	Persentase pemberitaan positif tentang UIN Suska Riau	75%	75%	100%	100%	100%	100%	Humas
	14.2. Peningkatan akses informasi bagi mahasiswa, dosen, alumni, dan pemangku kepentingan lainnya	Persentase jumlah data yang accessible	N/A	N/A	50%	75%	100%	100%	Humas
	14.3. Pengembangan website dan sosial media sebagai sarana informasi bagi mahasiswa di tingkat unit, program studi, fakultas dan universitas	Jumlah pencitraan UIN Suska Riau di masyarakat nasional dan internasional	N/A	N/A	24	36	48	60	Humas
15. Meningkatnya peran kehumasan secara proaktif terjadwal dan konsisten di semua lini melalui berbagai media komunikasi.	15.1. Pendayagunaan fungsi dan peran kehumasan secara proaktif, terjadwal dan konsisten di semua lini melalui berbagai media komunikasi	Jumlah pemberitaan yang dihasilkan oleh bagian humas dalam setahun	200	350	500	500	500	500	Humas
16. TerImplementasinya penjaminan mutu internal di bidang akademik dan non- akademik secara menyeluruh, terjadwal, dan berkesinambungan	16.1. Audit mutu internal	Jumlah hasil audit akademik program studi oleh universitas dengan nilai evaluasi sangat baik	10	10	15	20	30	35	LPM
	16.2. Audit mutu layanan	Persentase hasil audit mutu layanan	50%	70%	80%	90%	95%	100%	LPM
	16.3. Audit mutu kinerja dosen	Persentase hasil audit mutu kinerja dosen	50%	70%	80%	90%	95%	100%	LPM
	16.4. Audit mutu kinerja pegawai	Persentase hasil audit mutu kinerja pegawai	50%	70%	80%	90%	95%	100%	LPM
17. Tersedianya data pendukung evaluasi diri program studi	17.1. Penyediaan data pendukung evaluasi diri program studi	Sistem aplikasi untuk pengisian data program studi per semester	1	1	1	1	1	1	LPM
18. Meningkatnya jumlah program studi/jurusan dan fakultas baru sesuai dengan kebutuhan	18.1. Pengembangan program studi dan fakultas baru sesuai dengan kebutuhan masyarakat Pengguna;	Jumlah program Studi/jurusan baru sesuai dengan kebutuhan masyarakat pengguna	S1= 2 S2= 1 S3= 0	S1= 2 S2= 0 S3= 0	S1= 5 S2= 3 S3= 0	S1= 5 S2= 3 S3= 1	S1= 5 S2= 3 S3= 1	S1= 5 S2= 3 S3= 1	LPM /Fakultas /Pascasarjana

masyarakat pengguna		Penambahan Fakultas Baru	0	0	1	2	3	3	Universitas
19. Terwujudnya Green Campus UIN Suska Riau	19.1. Program green campus	Persentase pengguna rokok	60%	30%	15%	5%	3%	2%	Bag. Umum
	19.2. Rancangan paperless administrasi	Jumlah unit pengguna sistem informasi tata persuratan berbasis elektronik	5%	5%	10%	50%	100%	100%	PTIPD
		Zero defects administrasi	5%	5%	10%	50%	100%	100%	Bag. Umum
20. Meningkatnya mutu dan kinerja tenaga kependidikan	20.1. Studi lanjutan bagi tenaga kependidikan;	Persentase tenaga kependidikan berpendidikan minimal S2	10%	10%	15%	20%	25%	30%	LPM /Kepegawaian
	20.2. Pembinaan, pelatihan dan workshop dalam rangka peningkatan mutu dan kinerja tenaga kependidikan secara bertahap dan berkesinambungan	Persentase pembinaan, pelatihan dan workshop dalam rangka peningkatan mutu dan kinerja tenaga kependidikan secara bertahap dan berkesinambungan	50%	60%	70%	80%	85%	90%	LPM /Kepegawaian
	20.3. Sertifikasi tenaga kependidikan sesuai dengan bidang dan keahlian yang dibutuhkan	Persentase sertifikasi bidang keahlian dari tenaga kependidikan	20%	30%	30%	40%	40%	50%	LPM /Kepegawaian

LAMPIRAN 2

LEMBAR KERJA RENCANA KINERJA TAHUNAN
Tahun 2022

Satuan Organisasi : UIN Sultan Syarif Kasim Riau

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET
Uraian	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Menguatnya Sistem Muatan Moderasi Beragama dalam mata pelajaran agama	1. Persentase mahasiswa yang di bina dalam moderasi beragama 2. Persentase dosen yang di bina dalam moderasi beragama	17% 9.12%	1. Program Pendidikan Tinggi	1. Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	1. Persentase PTKI yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi 2. Persentase PTKI yang menerapkan budaya mutu		204.545.527.000 ,-	
2. Meningkatkan kualitas penerapan kurikulum dan metode pembelajaran inovatif	3. Persentase prodi yang menyelenggarakan pembelajaran 4. Persentase Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	50 % 25%			3. Persentase Mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama 4. Jumlah PTKI yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi			
3. Meningkatkan kualitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan	5. Persentase tenaga kependidikan PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi	20%			5. Persentase Dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi			
4. Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendidikan	6. Persentase PTKI yang memenuhi standar sarana dan prasarana Perguruan Tinggi	92%			6. Persentase LPTK yang menyelenggarakan PPG 7. Persentase PTKI yang memperoleh pembinaan dalam SPMI 8. Persentase Prodi PTKI yang menyelenggarakan pembelajaran daring 9. Persentase lulusan PTKI yang tepat waktu			

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET
Uraian	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. Meningkatnya Pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	7. Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah / Bidikmisi	7%			10. Persentase hasil penelitian PTKI yang memperoleh HAKI			
	8. Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA	7%			11. Persentase Prodi PTKI yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional			
	9. Persentase mahasiswa penerima Beasiswa Tahfidz	3%			12. Jumlah PTKN yang berstatus PTKN BLU dan PTKN-BH			
	10. Persentase mahasiswa penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B)	0%			13. Persentase mahasiswa PTKI penerima PIP Kuliah/Bidikmisi			
	11. Jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa	0			14. Persentase mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional			
	12. Persentase mahasiswa PTKI berprestasi lulusan S2 yang langsung melanjutkan ke S3	10%			15. Persentase Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka			
	13. Jumlah PTKI yang diafirmasi dalam peningkatan status institusi	-			16. Persentase LPTK yang terevitalisasi			
6. Meningkatnya kualitas LPTK	14. Persentase lembaga LPTK yang menyelenggarakan PPG	-			17. Persentase mahasiswa PTKI penerima beasiswa PPA			
	15. Persentase LPTK yang terafiliasi	-			18. Persentase tenaga kependidikan PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi			

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET
Uraian	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	16. Jumlah PTKI yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi	-			19. Rerata lama masa studi mahasiswa PTKI			
	17. Persentase Program studi yang meyenggarakan sistem kampus merdeka	0%			20. Persentase dosen PTKI yang dibina dalam moderasi beragama			
8. Meningkatnya budaya mutu Pendidikan	18. Persentase PTKI yang menerapkan budaya mutu	-			21. Persentase hasil penelitian PTKI yang menghasilkan Hak Paten			
	19. Persentase Mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetensi nasional maupun internasional	1,5%			22. Persentase PTKI yang melakukan kolaborasi internasional			
	20. Persentase Dosen PTKI yang menjadi narasumber Konferensi nasional maupun internasional	20%			23. Persentase anggaran PNBPN dan PNBPN-BLU pada PTKN terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan			
	21. Persentase PTKI yang memperoleh pembinaan dalam SPMI	-			24. Persentase peningkatan alokasi anggaran BOPTN			
9. Menguatnya tata kelola pemenuhan SPMI pada satuan pendidikan	21. Persentase PTKI yang memperoleh pembinaan dalam SPMI	-			25. Persentase dosen PTKI yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional			
	22. Jumlah PTKN yang berstatus PTKN BLU dan TKN-BH	-			26. PTKI penerima beasiswa Tahfidz pada PTKI			
10. Menguatnya pembayaran dan efektivitas pemanfaatan anggran pendidikan	22. Jumlah PTKN yang berstatus PTKN BLU dan TKN-BH	-			27. Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran			

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET
Uraian	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
11. Meningkatnya kualitas PTK berstandar internasional	23. Persentase anggaran PNBP dan PNBP-BLU terhadap seluruh sumber dana Pendidikan	45.2%			28. Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti bidang penelitian dan publikasi			
	24. Persentase peningkatan alokasi anggaran BOPTN	8.8%			29. Persentase Mahasiswa PTKI Penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B)			
	25. Persentase program studi PTKI yang memenuhi standar akreditasi internasional	4%			30. Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat			
	26. Persentase PTKI yang melakukan kolaborasi internasional	-			31. Jumlah mahasiswa asing di PTKI yang menerima beasiswa			
	27. Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran	30%			32. Persentase mahasiswa PTKI berprestasi lulusan S2 yang langsung melanjutkan ke S3			
	28. Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang penelitian dan publikasi	20%			33. Jumlah PTKI yang diafirmasi dalam peningkatan status institusi			
	29. Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat	10%						
12. Meningkatnya kualitas dan hasil penelitian	30. Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI	42.9%						

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET
Uraian	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
13. Meningkatnya kualitas lulusan PTK	31. Persentase hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten 32. Persentase lulusan PTKI yang tepat waktu 33. Rerata lama masa studi mahasiswa S1	0.39% 80% 9 Semester	2. Program Dukungan Manajemen	2. Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	1. Persentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan 2. Persentase dokumen manajemen risiko audit yang komprehensif, valid, dan reliabel 3. Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71) 4. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra 5. Persentase kesesuaian SOP layanan dengan peta proses bisnis 6. Persentase data pendidikan yang komprehensif, valid dan reliabe 7. Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya 8. Persentase produk hukum pengawasan yang diharmonisasikan/diterbitkan 9. Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja 10. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	Rp.	101.118.971.000,-	

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET
Uraian	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			1. Program Pendidikan Tinggi	1. Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	1. Batuan Lembaga (BEI) Outputs : BOPTN Outcomes : Persentase peningkatan alokasi anggaran BOPTN, Outputs : Lembaga Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa Baru Outcomes : Persentase terselenggaranya Seleksi Nasional Mahasiswa Baru dan Persentase Prodi PTKI yang menyelenggarakan pembelajaran daring, Outputs : Bantuan Operasional Kopertais Outcomes : Persentase Oprasional Penyelenggaraan Kopertais	Rp. Lembaga % Rp. Lembaga % Rp. Lembaga %	24.811.834.000,- 24,109,184,000,- 1 100 207,950,000,- 1 100 494,700,000,- 1 100	

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET
Uraian	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					2. Batuan Pendidikan Tinggi (BEJ) Outputs : Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi Outcomes : Persentase PTKI yang menerapkan budaya mutu, Persentase Dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi	Rp. Orang %	7.305.622.000,- 1 100	
					3. Batuan Pendidikan Tinggi (QEJ) Outputs : Mahasiswa Penerima Bidik Misi dan Mahasiswa PTKI Penerima KIP Kuliah Outcomes : Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah / Bidikmisi, <i>Persentase mahasiswa penerima Beasiswa Tahfidz</i> Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA Kuliah/Bidikmisi	Rp Orang %	24.274.800.000,- 1,882 100	
					4. Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan (BGC) Outputs : PTKIN yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU Outcomes : Persentase anggaran PNB dan PNB-BLU pada PTKN terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	Rp Lembaga %	136.134.962.000 ;- 1 100	

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET
Uraian	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					5. Sarana Bidang Pendidikan (CAA) Outputs : Sarana PTKI Outcomes : Persentase PTKI yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi, Outputs : Sarana PTKIN PNB/BLU Outcomes : Persentase PTKI yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi, Peralatan Penunjang Pendidikan (PNBP/BLU)	Rp. Paket %	9.998.737.000,- 1,150,000,000,- 1 100	
					6. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi Outputs : Prasarana PTKIN (PNBP/BLU) Outcomes : Persentase PTKI yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan, Prasarana Pendidikan Pada PTKIN (PNBP/BLU)	Rp Paket %	2.019.572.000,- 1 100	

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET
Uraian	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2. Program Dukungan Manajemen	2. Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	7. Layanan Dukungan Manajemen Internal Outputs : Layanan Perkantoran Outcomes : Persentase kesesuaian SOP layanan dengan peta proses bisnis Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra Persentase data pendidikan yang komprehensif, valid dan reliabel Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	Rp. Layanan %	100.838.971.000 ,- 2 100	

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN				KET
Uraian	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					8. Layanan Manajemen Kinerja Internal Outputs : Layanan Pemantauan dan Evaluasi Outcomes : Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja Persentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan Persentase dokumen manajemen risiko audit yang komprehensif, valid, dan reliabel Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaannya dan pemanfaatannya Persentase produk hukum pengawasan yang diharmonisasikan/diterbitkan	Rp Dokumen %	280.000.000- 1 100	

LAMPIRAN 3

FORMULIR RENCANA KINERJA TAHUNAN

Satuan Organisasi : UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Tahun : 2022

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
1. Terlaksananya Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	<p>1. Bantuan Lembaga</p> <p>Outputs : BOPTN</p> <p>Outcomes: Persentase peningkatan alokasi anggaran BOPTN</p> <p>Outputs : Lembaga Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa Baru</p> <p>Outcomes : Persentase terselenggaranya Seleksi Nasional Mahasiswa Baru dan Persentase Prodi PTKI yang menyelenggarakan pembelajaran daring,</p> <p>Outputs : Bantuan Operasional Kopertais</p> <p>Outcomes : Persentase Oprasional Penyelenggaraan Kopertais</p>	<p>1 Lembaga</p> <p>1 Lembaga</p> <p>1 Lembaga</p>

1	2	3
	<p>2. Bantuan Pendidikan Tinggi</p> <p>Outputs : Dosen Non PNS Penerima Tunjangan</p> <p>Outcomes : Persentase PTKI yang menerapkan budaya mutu, Persentase Dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi</p> <p>3. Bantuan Pendidikan Tinggi</p> <p>Outputs : Mahasiswa Penerima Bidik Misi dan Mahasiswa PTKI Penerima KIP Kuliah</p> <p>Outcomes : Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah / Bidikmisi</p> <p>4. Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan</p> <p>Outputs : PTKIN yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU</p> <p>Outcomes : Persentase anggaran PNBP dan PNBP-BLU pada PTKN terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan</p>	<p>1 Orang</p> <p>1,882 Orang</p> <p>1 Lembaga</p>

1	2	3
	<p>5. Sarana Bidang Pendidikan</p> <p>Outputs : Sarana PTKI</p> <p>Outcomes : Persentase PTKI yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi,</p> <p>Outputs : Sarana PTKIN PNBP/BLU</p> <p>Outcomes : Persentase PTKI yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi, Peralatan Penunjang Pendidikan (PNBP/BLU)</p> <p>6. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi</p> <p>Outputs : Prasarana PTKIN (PNBP/BLU)</p> <p>Outcomes : Persentase PTKI yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan, Prasarana Pendidikan Pada PTKIN (PNBP/BLU)</p>	<p>1 Paket</p> <p>1 Paket</p> <p>1 Unit</p>

1	2	3
<p>2. Terlaksananya Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam</p>	<p>7. Layanan Dukungan Manajemen Internal</p> <p>Outputs : Layanan Perkantoran</p> <p>Outcomes : Persentase kesesuaian SOP layanan dengan peta proses bisnis, Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra, Persentase data pendidikan yang komprehensif, valid dan reliabel, Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya, Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)</p> <p>8. Layanan Manajemen Kinerja Internal</p> <p>Outputs : Layanan Pemantauan dan Evaluasi</p> <p>Outcomes : Nilai penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja, Persentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan, Persentase dokumen manajemen risiko audit yang komprehensif, valid, dan reliabel, Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya, Persentase produk hukum pengawasan yang diharmonisasikan/diterbitkan</p>	<p>2 Layanan</p> <p>1 Dokumen</p>



PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Prof. Dr. Hairunas, M.Ag**
Jabatan : Rektor UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Pada tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pekanbaru, Januari 2022
Rektor


Prof. Dr. Hairunas, M.Ag



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hairunas
Jabatan : Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Ali Ramdhani
Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Islam

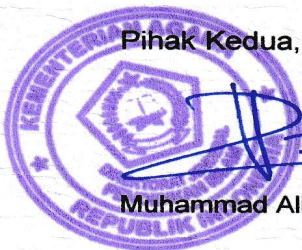
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama bersedia diblokir anggarannya sebesar 25% apabila sampai akhir triwulan III realisasi anggaran kurang dari 75%.



Pihak Kedua,

Muhammad Ali Ramdhani ✓

Jakarta,
Pihak Pertama,

Hairunas

Satuan Organisasi/Kerja : UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Tahun Anggaran : 2022

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

No	Sasaran Kegiatan		Target
025-03 PROGRAM PENDIDIKAN TINGGI			
1	Menguatnya sistem muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama (SK.5.2132.1)	Persentase Mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama (IKSK.5.2132.1.1)	17%
		Persentase dosen yang dibina dalam moderasi beragama (IKSK.5.2132.1.2)	9.12%
2	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan metode pembelajaran inovatif (SK.5.2132.2)	Persentase Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring (IKSK.5.2132.2.1)	50%
3	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan (SK.5.2132.3)	Persentase Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK.5.2132.3.1)	25%
		Persentase tenaga kependidikan PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi (IKSK.5.2132.3.2)	20%
4	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan (SK.5.3213.4)	Persentase PTK yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi (IKSK.5.3213.4.1)	92%
5	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat (SK.5.2132.5)	Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi (IKSK.5.2132.5.1)	7%
		Persentase mahasiswa penerima Beasiswa PPA (IKSK.5.2132.5.2)	7%
		Persentase mahasiswa Penelirna Beasiswa Tahfidz (IKSK.5.2132.5.3)	3%
		Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B) (IKSK.5.2132.5.4)	0%
		Jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa (IKSK.5.2132.5.5)	0
		Persentase mahasiswa PTKI berprestasi lulusan S2 yang langsung melanjutkan ke S3 (IKSK.5.2132.5.6)	10%
		Jumlah PTKI yang diafirmasi dalam peningkatan status institusi (IKSK.5.2132.5.7)	-
6	Meningkatnya kulaitas LPTK (SK.5.2132.6)	Persentase LPTK yang menyelenggarakan PPG (IKSK.5.2132.6.1)	-
		Persentase LPTK yang terafiliasi (IKSK.5.2132.6.2)	-
7	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi (SK.5.2132.7)	Jumlah PTKI yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi (IKSK.5.2132.7.1)	-
		Persentase Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka (IKSK.5.2132.7.2)	0%
8	Meningkatnya budaya mutu pendidikan (SK.5.2132.8)	Persentase PTKI yang menerapkan budaya mutu (IKSK.5.2132.8.1)	-
		Persentase mahasiswa PTKI yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional (IKSK.5.2132.8.2)	1.5%
		Persentase Dosen PTKI yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional (IKSK.5.2132.8.3)	20%
9	Menguatnya tata kelola pemenuhan SPMI pada satuan pendidikan (SK.5.2132.9)	Persentase PTKI yang memperoleh pembinaan dalam SPMI (IKSK.5.2132.9.1)	-
10	Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan (SK.5.2132.10)	Jumlah PTKN yang berstatus PTKN BLU dan PTKN-BH (IKSK.5.2132.10.1)	-
		Persentase anggaran PNPB dan PNPB-BLU terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan (IKSK.5.2132.10.2)	45.2%
		Persentase peningkatan alokasi anggaran BOPTN (IKSK.5.2132.10.3)	8.8%
11	Meningkatnya kualitas PTK Berstandar Internasional (SK.5.2132.11)	Persentase Program Studi PTKI yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional (IKSK.5.2132.11.1)	4%
		Persentase PTKI yang melakukam kolaborasi internasional (IKSK.5.2132.11.2)	-
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pendidikan dan pengajaran (IKSK.5.2132.11.3)	30%

		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang penelitian dan publikasi (IKSK.5.2132.11.4)	20%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti di bidang pengabdian kepada masyarakat (IKSK.5.2132.11.5)	10%
12	Meningkatnya kualitas dan hasil penelitian (SK.5.2132.12)	Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI (IKSK.5.2132.12.1)	42,9%
		Persentase hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten (IKSK.5.2132.12.2)	0,39%
13	Meningkatnya kualitas lulusan PTK (SK.5.2132.13)	Persentase lulusan PTKI yang tepat waktu (IKSK.5.2132.12.2)	80%
		Rerata lama masa studi mahasiswa S1 (IKSK.5.2132.12.2)	9 Semester

Nilai Kinerja Anggaran

Kegiatan :

1. Peningkatan Akses, Mutu, Kesejahteraan dan Subsidi Pendidikan Tinggi Islam
2. Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam

Total

Anggaran (Rp):

183,232,650,000

95,011,400,000

Rp. 278.244.050.000



Jakarta, Januari 2021
Atasan Pimpinan Satuan Kerja,

Muhammad Ali Ramdhani Y

Pimpinan Satuan Kerja,

Harunas

LAMPIRAN 6

FORMULIR PENGUKURAN KINERJA
UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU

Satuan Organisasi/Kerja : UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Tahun Anggaran : 2022

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5
1. Terlaksananya Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	1. Bantuan Lembaga Outputs : BOPTN Outcomes : Persentase peningkatan alokasi anggaran BOPTN	1 Lembaga	1 Lembaga	83.27 %
	Outputs : Lembaga Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa Baru Outcomes : Persentase terselenggaraanya Seleksi Nasional Mahasiswa Baru dan Persentase Prodi PTKI yang menyelenggarakan pembelajaran daring,	1 Lembaga	1 Lembaga	100 %
	Outputs : Bantuan Operasional Kopertais Outcomes : Persentase Oprasional Penyelenggaraan Kopertais	1 Lembaga	1 Lembaga	66,65 %

1	2	3	4	5
	<p>2. Bantuan Pendidikan Tinggi (BEJ)</p> <p>Outputs : Dosen Non PNS Penerima Tunjangan</p> <p>Outcomes : Persentase PTKI yang menerapkan budaya mutu, Persentase Dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi</p> <p>3. Bantuan Pendidikan Tinggi (QEJ)</p> <p>Outputs : Mahasiswa Penerima Bidik Misi dan Mahasiswa PTKI Penerima KIP Kuliah</p> <p>Outcomes : Persentase mahasiswa penerima PIP Kuliah / Bidikmisi</p> <p>4. Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan</p> <p>Outputs : PTKIN yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU</p> <p>Outcomes : Persentase anggaran PNBP dan PNBP-BLU pada PTKN terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan</p>	<p>1 Orang</p> <p>1,882 Orang</p> <p>1 Lembaga</p>	<p>1 Orang</p> <p>1,882 Orang</p> <p>1 Lembaga</p>	<p>99,97 %</p> <p>100 %</p> <p>87,52 %</p>

1	2	3	4	5
	<p>5. Sarana Bidang Pendidikan</p> <p>Outputs : Sarana PTKI</p> <p>Outcomes : Persentase PTKI yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi,</p> <p>Outputs : Sarana PTKIN PNBP/BLU</p> <p>Outcomes : Persentase PTKI yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi, Peralatan Penunjang Pendidikan (PNBP/BLU)</p> <p>6. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi</p> <p>Outputs : Prasarana PTKIN (PNBP/BLU)</p> <p>Outcomes : Persentase PTKI yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan, Prasarana Pendidikan Pada PTKIN (PNBP/BLU)</p>	<p>1 Paket</p> <p>1 Paket</p> <p>1 Unit</p>	<p>1 Paket</p> <p>1 Paket</p> <p>1 Unit</p>	<p>95,56 %</p> <p>87.40 %</p> <p>84,98 %</p>

Realisasi Anggaran
Tahun 2022

NO	URAIAN	Kode	Belanja Pegawai			Belanja Barang			Belanja Modal			Belanja Bansos			Total		
			PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	%	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	%	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	%	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	%	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	%
	RUPIAH MURNI		Rp 108,424,593,000	Rp 105,008,336,092	96.85	Rp 160,285,589,000	Rp 138,914,206,620	86.67	Rp 12,679,516,000	Rp 11,046,205,979	87.12	Rp 24,274,800,000	Rp 24,274,800,000	100.00	Rp 305,664,498,000	Rp 279,243,548,691	91.36
	UIN Suska Riau	424157															
A	Program Pendidikan Tinggi	DK															
I	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	DK.2132	Rp 7,305,622,000	Rp 7,303,647,500		Rp 160,285,589,000	Rp 138,914,206,620		Rp 12,679,516,000	Rp 11,046,205,979		Rp 24,274,800,000	Rp 24,274,800,000		Rp 204,545,527,000	Rp 181,538,860,099	88.75
1	Bantuan Lembaga	BEI				Rp 24,162,027,000	Rp 20,127,817,943	83.30	Rp 649,807,000	Rp 486,471,031	74.86				Rp 24,811,834,000	Rp 20,614,288,974	83.08
a	Bantuan Operasional Kopertais	BEI.001				Rp 494,700,000	Rp 329,737,324	66.65	Rp -	Rp -					Rp 494,700,000	Rp 329,737,324	66.65
	Operasional Penyelenggaraan Kopertais	052															
	KOPERTAIS WILAYAH XII	052.0A															
b	BOPTN	BEI.003				Rp 23,459,377,000	Rp 19,590,130,619	83.51	Rp 649,807,000	Rp 486,471,031	74.86				Rp 24,109,184,000	Rp 20,076,601,650	83.27
	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	004				Rp 23,459,377,000	Rp 19,590,130,619	83.51	Rp 649,807,000	Rp 486,471,031	74.86				Rp 24,109,184,000	Rp 20,076,601,650	83.27
	PELAKSANA KEGIATAN UNIVERSITAS	004.0A				Rp 9,380,310,000	Rp 9,134,279,291	97.38	Rp -	Rp -					Rp 9,380,310,000	Rp 9,134,279,291	97.38
	SARPRAS KEMAHASISWAAN BOPTN	004.0B				Rp -	Rp -		Rp 200,000,000	Rp 196,258,650	98.13				Rp 200,000,000	Rp 196,258,650	98.13
	BOPTN PENELITIAN	004.0C				Rp 2,814,000,000	Rp 2,814,000,000	100.00	Rp -	Rp -					Rp 2,814,000,000	Rp 2,814,000,000	100.00
	SAFEGUARDING PENELITIAN	004.0D				Rp 559,810,000	Rp 380,603,124	67.99	Rp 150,000,000	Rp -					Rp 709,810,000	Rp 380,603,124	53.62
	PUBLIKASI ILMIAH	004.0E				Rp 411,720,000	Rp 387,925,704	94.22	Rp -	Rp -					Rp 411,720,000	Rp 387,925,704	94.22
	PENGABDIAN	004.0F				Rp 456,484,000	Rp 368,658,591	80.76	Rp -	Rp -					Rp 456,484,000	Rp 368,658,591	80.76
	PUSAT STUDI GENDER DAN ANAK (PSGA)	004.0J				Rp 310,229,000	Rp 69,780,500	22.49	Rp -	Rp -					Rp 310,229,000	Rp 69,780,500	22.49
	FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN	004.0A				Rp 1,419,300,000	Rp 1,279,536,266	90.15	Rp -	Rp -					Rp 1,419,300,000	Rp 1,279,536,266	90.15
	FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM	004.0B				Rp 831,710,000	Rp 637,072,758	76.60	Rp 50,016,000	Rp 49,228,500	98.43				Rp 881,726,000	Rp 686,301,258	77.84
	FAKULTAS USHULUDDIN	004.0C				Rp 145,370,000	Rp 82,675,433	56.87	Rp -	Rp -					Rp 145,370,000	Rp 82,675,433	56.87
	FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI	004.0D				Rp 428,230,000	Rp 366,786,515	85.65	Rp 54,040,000	Rp 48,972,421	90.62				Rp 482,270,000	Rp 415,758,936	86.21
	FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI	004.0E				Rp 1,355,167,000	Rp 885,688,742	65.36	Rp -	Rp -					Rp 1,355,167,000	Rp 885,688,742	65.36
	FAKULTAS PSIKOLOGI	004.0F				Rp 432,261,000	Rp 316,677,417	73.26	Rp -	Rp -					Rp 432,261,000	Rp 316,677,417	73.26
	FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL	004.0G				Rp 759,902,000	Rp 628,097,152	82.66	Rp -	Rp -					Rp 759,902,000	Rp 628,097,152	82.66
	FAKULTAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN	004.0H				Rp 358,265,000	Rp 304,604,573	85.02	Rp -	Rp -					Rp 358,265,000	Rp 304,604,573	85.02
	LPPM	004.0I				Rp 39,968,000	Rp 30,178,960	75.51	Rp -	Rp -					Rp 39,968,000	Rp 30,178,960	75.51
	LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	004.0K				Rp 581,736,000	Rp 383,624,319	65.94	Rp 17,254,000	Rp 15,468,960	89.65				Rp 598,990,000	Rp 399,093,279	66.63
	PUSAT PERPUSTAKAAN	004.0M				Rp 348,484,000	Rp 317,564,640	91.13	Rp 2,000,000	Rp 1,995,000	99.75				Rp 350,484,000	Rp 319,559,640	91.18
	MAHAD AL JAMIAH	004.0O				Rp 880,289,000	Rp 747,657,759	84.93	Rp 4,500,000	Rp 4,351,200	96.69				Rp 884,789,000	Rp 752,008,959	84.99
	BAGIAN AKADEMIK	004.0S				Rp 350,950,000	Rp 80,974,165	23.07	Rp -	Rp -					Rp 350,950,000	Rp 80,974,165	23.07
	BAGIAN KEMAHASISWAAN	004.0U				Rp 1,207,539,000	Rp 373,744,710	30.95	Rp 30,000,000	Rp 29,759,100	99.20				Rp 1,237,539,000	Rp 403,503,810	32.61
	PELAKSANAAN UNIVERSITAS	004.0V				Rp 387,653,000	Rp -		Rp 141,997,000	Rp 140,437,200	98.90				Rp 529,650,000	Rp 140,437,200	26.52
c	Lembaga Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa Baru	BEI.004				Rp 207,950,000	Rp 207,950,000	100.00							Rp 207,950,000	Rp 207,950,000	100.00
	Seleksi Nasional Mahasiswa Baru SNMPTN/SBMNPTN	052				Rp 207,950,000	Rp 207,950,000	100.00							Rp 207,950,000	Rp 207,950,000	100.00
	BIAYA KONTRIBUSI PTKIN ubtuk SNPTN Tahun 2022	052.0A				Rp 207,950,000	Rp 207,950,000	100.00							Rp 207,950,000	Rp 207,950,000	100.00
2	Bantuan Pendidikan Tinggi	BEJ	Rp 7,305,622,000	Rp 7,303,647,500	99.97										Rp 7,305,622,000	Rp 7,303,647,500	99.97
	Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	BEJ.001	Rp 7,305,622,000	Rp 7,303,647,500	99.97										Rp 7,305,622,000	Rp 7,303,647,500	99.97
	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	004	Rp 7,305,622,000	Rp 7,303,647,500	99.97										Rp 7,305,622,000	Rp 7,303,647,500	99.97
	Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	004.0A	Rp 7,305,622,000	Rp 7,303,647,500	99.97										Rp 7,305,622,000	Rp 7,303,647,500	99.97
	BLU																
	Bantuan Pendidikan Tinggi	QEJ										Rp 24,274,800,000	Rp 24,274,800,000	100.00	Rp 24,274,800,000	Rp 24,274,800,000	100.00
	Mahasiswa Penerima Bidik Mis	QEJ.006										Rp 7,563,600,000	Rp 7,563,600,000	100.00	Rp 7,563,600,000	Rp 7,563,600,000	100.00
	Bidik Misi On Going Thn 2019	051										Rp 6,243,600,000	Rp 6,243,600,000	100.00	Rp 6,243,600,000	Rp 6,243,600,000	100.00
	Bidik Misi On Going 2019	051.0A													Rp -		
	Bidik Misi On Going Thn 2018	052										Rp 1,320,000,000	Rp 1,320,000,000	100.00	Rp 1,320,000,000	Rp 1,320,000,000	100.00
	Bidik Misi On Going 2018	052.0A															
	Mahasiswa PTKI Penerima KIP Kuliah	QEJ.007										Rp 16,711,200,000	Rp 16,711,200,000	100.00	Rp 16,711,200,000	Rp 16,711,200,000	100.00
	KIP Kuliah On Going (Tahun 2020 dan Tahun 2021)	051										Rp 13,411,200,000	Rp 13,411,200,000	100.00	Rp 13,411,200,000	Rp 13,411,200,000	100.00
	KIP Kuliah (On Going 2020 dan Tahun 2021)	051.0A															
	KIP Kuliah (Rekrutmen Baru)	052										Rp 3,300,000,000	Rp 3,300,000,000	100.00	Rp 3,300,000,000	Rp 3,300,000,000	100.00
	KIP KULIAH (REKRUITMEN BARU)	052.0A															
3	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	BGC				Rp 136,123,562,000	Rp 118,786,388,677	87.26	Rp 11,400,000	Rp 10,656,000					Rp 136,134,962,000	Rp 118,797,044,677	87.26
	PTKIN yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU	BGC.001				Rp 136,123,562,000	Rp 118,786,388,677	87.26	Rp 11,400,000	Rp 10,656,000					Rp 136,134,962,000	Rp 118,797,044,677	87.26
	Operasional Perkantoran Bersumber (BLU)	052				Rp 136,123,562,000	Rp 118,786,388,677	87.26	Rp 11,400,000	Rp 10,656,000					Rp 136,134,962,000	Rp 118,797,044,677	87.26
	FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN	052.0A				Rp 784,025,000	Rp 644,632,616	82.22							Rp 784,025,000	Rp 644,632,616	82.22
	FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM	052.0B				Rp 963,970,000	Rp 841,621,573	87.31							Rp 963,970,000	Rp 841,621,573	87.31
	FAKULTAS USHULUDDIN	052.0C				Rp 485,690,000	Rp 274,978,434	56.62							Rp 485,690,000	Rp 274,978,434	56.62

	FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI	052.0D				Rp 1,046,551,000	Rp 1,004,830,692	96.01						Rp 1,046,551,000	Rp 1,004,830,692	96.01
	FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI	052.0E				Rp 932,776,000	Rp 784,797,332	84.14						Rp 932,776,000	Rp 784,797,332	84.14
	FAKULTAS PSIKOLOGI	052.0F				Rp 831,739,000	Rp 594,920,022	71.53						Rp 831,739,000	Rp 594,920,022	71.53
	FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL	052.0G				Rp 1,185,105,000	Rp 1,087,590,841	91.77						Rp 1,185,105,000	Rp 1,087,590,841	91.77
	FAKULTAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN	052.0H				Rp 766,197,000	Rp 689,117,017	89.94						Rp 766,197,000	Rp 689,117,017	89.94
	PROGRAM PASCASARJANA	052.0I				Rp 3,841,660,000	Rp 3,134,483,885	81.59						Rp 3,841,660,000	Rp 3,134,483,885	81.59
	LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	052.0J				Rp 1,823,718,000	Rp 1,468,067,457	80.50						Rp 1,823,718,000	Rp 1,468,067,457	80.50
	LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	052.0K				Rp 162,900,000	Rp 156,989,566	96.37						Rp 162,900,000	Rp 156,989,566	96.37
	PUSAT PENGEMBANGAN BAHASA	052.0L				Rp 220,769,000	Rp 191,763,350	86.86						Rp 220,769,000	Rp 191,763,350	86.86
	PUSAT PERPUSTAKAAN	052.0M				Rp 60,750,000	Rp 60,557,594	99.68						Rp 60,750,000	Rp 60,557,594	99.68
	PUSAT TEKNOLOGI INFORMASI DAN PANGKALAN DATA	052.0N				Rp 920,740,000	Rp 720,256,967	78.23	Rp 11,400,000	Rp 10,656,000				Rp 932,140,000	Rp 730,912,967	78.41
	PUSAT MAHAD AL JAMIAH	052.0O				Rp 13,880,000	Rp 13,874,000	99.96						Rp 13,880,000	Rp 13,874,000	99.96
	SATUAN PENGAWASAN INTERNAL	052.0P				Rp 500,742,000	Rp 229,089,442	45.75						Rp 500,742,000	Rp 229,089,442	45.75
	PUSAT PENGEMBANGAN BISNIS	052.0Q				Rp 156,663,000	Rp 79,452,800	50.72						Rp 156,663,000	Rp 79,452,800	50.72
	BAGIAN AKADEMIK	052.0S				Rp 2,522,942,000	Rp 1,707,009,095	67.66						Rp 2,522,942,000	Rp 1,707,009,095	67.66
	BAGIAN KERJASAMA	052.0T				Rp 436,644,000	Rp 378,181,782	86.61						Rp 436,644,000	Rp 378,181,782	86.61
	BAGIAN KEMAHASISWAAN	052.0U				Rp 1,659,038,000	Rp 1,338,616,645	80.69						Rp 1,659,038,000	Rp 1,338,616,645	80.69
	PELAKSANAAN KEGIATAN UNIVERSITAS	052.0V				Rp 114,057,547,000	Rp 101,464,900,266	88.96						Rp 114,057,547,000	Rp 101,464,900,266	88.96
	BAGIAN UMUM	052.0W				Rp 484,128,000	Rp 407,567,270	84.19						Rp 484,128,000	Rp 407,567,270	84.19
	BAGIAN KEUANGAN	052.0X				Rp 429,007,000	Rp 371,637,416	86.63						Rp 429,007,000	Rp 371,637,416	86.63
	BAGIAN PERENCANAAN	052.0Y				Rp 550,337,000	Rp 475,916,665	86.48						Rp 550,337,000	Rp 475,916,665	86.48
	BAGIAN ORGANISASI KEPEGAWAIAN DAN HUKUM	052.0Z				Rp 500,626,000	Rp 406,385,142	81.18						Rp 500,626,000	Rp 406,385,142	81.18
	SENAT UNIVERSITAS	052.0AA				Rp 600,105,000	Rp 250,150,808	41.68						Rp 600,105,000	Rp 250,150,808	41.68
	DEWAN KEHORMATAN UNIVERSITAS	052.0AB				Rp 116,008,000	-	-						Rp 116,008,000	-	-
	LEMBAGA JAMINAN HALAL	052.0AF				Rp 69,305,000	Rp 9,000,000	12.99						Rp 69,305,000	Rp 9,000,000	12.99
4	Sarana Bidang Pendidikan	CAA							Rp 9,998,737,000	Rp 8,832,911,965	88.34			Rp 9,998,737,000	Rp 8,832,911,965	88.34
a	Sarana PTKI	CAA.001							Rp 1,150,000,000	Rp 1,098,922,200	95.56			Rp 1,150,000,000	Rp 1,098,922,200	95.56
	Revitalisasi Peralatan Lab. Sainstek	053														
	REVITALISASI PERALATAN LABORATORIUM SAINSTEK	053.0A							Rp 1,150,000,000	Rp 1,098,922,200	95.56			Rp 1,150,000,000	Rp 1,098,922,200	95.56
b	Sarana PTKIN PNB/BLU	CAA.002							Rp 8,848,737,000	Rp 7,733,989,765	87.40			Rp 8,848,737,000	Rp 7,733,989,765	87.40
	Peralatan Penunjang Pendidikan (PNBP/BLU) (Peralatan dan Mesin)	051							Rp 8,848,737,000	Rp 7,733,989,765	87.40			Rp 8,848,737,000	Rp 7,733,989,765	87.40
	FAKULTAS TARBIAH DAN KEGURUAN	051.0A							Rp 754,450,000	Rp 728,455,320	96.55			Rp 754,450,000	Rp 728,455,320	96.55
	FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM	051.0B							Rp 259,500,000	Rp 252,461,350	97.29			Rp 259,500,000	Rp 252,461,350	97.29
	FAKULTAS USHULUDDIN	051.0C							Rp 321,600,000	Rp 289,715,597	90.09			Rp 321,600,000	Rp 289,715,597	90.09
	FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI	051.0D							Rp 676,935,000	Rp 669,911,324	98.96			Rp 676,935,000	Rp 669,911,324	98.96
	FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI	051.0E							Rp 248,332,000	Rp 230,299,173	92.74			Rp 248,332,000	Rp 230,299,173	92.74
	FAKULTAS PSIKOLOGI	051.0F							Rp 60,000,000	Rp 56,832,000	94.72			Rp 60,000,000	Rp 56,832,000	94.72
	FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL	051.0G							Rp 82,000,000	Rp 79,820,100	97.34			Rp 82,000,000	Rp 79,820,100	97.34
	FAKULTAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN	051.0H							Rp 252,640,000	Rp 214,812,990	85.03			Rp 252,640,000	Rp 214,812,990	85.03
	PROGRAM PASCASARJANA	051.0I							Rp 304,500,000	Rp 300,936,700	98.83			Rp 304,500,000	Rp 300,936,700	98.83
	LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	051.0J							Rp 113,700,000	Rp 111,700,000	98.24			Rp 113,700,000	Rp 111,700,000	98.24
	LEMBAGA PENJAMINAN MUTU	051.0K							Rp 13,200,000	Rp 7,645,125	57.92			Rp 13,200,000	Rp 7,645,125	57.92
	PUSAT PENGEMBANGAN BAHASA	051.0L							Rp 176,550,000	Rp 139,627,009	79.09			Rp 176,550,000	Rp 139,627,009	79.09
	PUSAT PERPUSTAKAAN	051.0M							Rp 169,250,000	Rp 145,918,087	86.21			Rp 169,250,000	Rp 145,918,087	86.21
	PUSAT TEKNOLOGI INFORMASI DAN PANGKALAN DATA	051.0N							Rp 191,229,000	Rp 166,690,690	87.17			Rp 191,229,000	Rp 166,690,690	87.17
	SATUAN PENGAWASAN INTERNAL	051.0P							Rp 98,600,000	Rp 94,175,315	95.51			Rp 98,600,000	Rp 94,175,315	95.51
	PUSAT PENGEMBANGAN BISNIS	051.0Q							Rp 177,015,000	Rp 174,435,390	98.54			Rp 177,015,000	Rp 174,435,390	98.54
	BAGIAN AKADEMIK	051.0S							Rp 95,291,000	Rp 89,179,600	93.59			Rp 95,291,000	Rp 89,179,600	93.59
	PELAKSANAAN KEGIATAN UNIVERSITAS	051.0V							Rp 3,979,633,000	Rp 3,249,726,285	81.66			Rp 3,979,633,000	Rp 3,249,726,285	81.66
	BAGIAN UMUM	051.0W							Rp 158,584,000	Rp 155,145,500	97.83			Rp 158,584,000	Rp 155,145,500	97.83
	BAGIAN KEUANGAN	051.0X							Rp 535,150,000	Rp 488,606,710	91.30			Rp 535,150,000	Rp 488,606,710	91.30
	BAGIAN PERENCANAAN	051.0Y							Rp 79,800,000	Rp 35,895,500	44.98			Rp 79,800,000	Rp 35,895,500	44.98
	DEWAN KEHORMATAN UNIVERSITAS	051.0AB							Rp 100,778,000	Rp 52,000,000	51.60			Rp 100,778,000	Rp 52,000,000	51.60
5	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	CBJ							Rp 2,019,572,000	Rp 1,716,166,983	84.98			Rp 2,019,572,000	Rp 1,716,166,983	84.98
	Prasarana PTKIN (PNBP/BLU)	CBJ.005							Rp 2,019,572,000	Rp 1,716,166,983	84.98			Rp 2,019,572,000	Rp 1,716,166,983	84.98
	Prasarana Pendidikan pada PTKIN (PNBP/BLU) (Gedung dan Bangunan)	051							Rp 2,019,572,000	Rp 1,716,166,983	84.98			Rp 2,019,572,000	Rp 1,716,166,983	84.98
	FAKULTAS TARBIAH DAN KEGURUAN	051.0A							Rp 122,719,000	Rp 119,308,000	97.22			Rp 122,719,000	Rp 119,308,000	97.22
	FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM	051.0B							Rp 163,000,000	Rp 159,151,100	97.64			Rp 163,000,000	Rp 159,151,100	97.64
	FAKULTAS USHULUDDIN	051.0C							Rp 71,405,000	-	-			Rp 71,405,000	-	-

	FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI	051.0E							Rp 45,000,000	Rp 44,327,766	98.51				Rp 45,000,000	Rp 44,327,766	98.51
	FAKULTAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN	051.0H							Rp 30,000,000	Rp 29,898,000	99.66				Rp 30,000,000	Rp 29,898,000	99.66
	PROGRAM PASCASARJANA	051.0I							Rp 607,400,000	Rp 593,927,986	97.78				Rp 607,400,000	Rp 593,927,986	97.78
	PUSAT PERPUSTAKAAN	051.0M							Rp 200,000,000	Rp 171,871,537	85.94				Rp 200,000,000	Rp 171,871,537	85.94
	PUSAT TEKNOLOGI INFORMASI DAN PANGKALAN DATA	051.0N							Rp 49,950,000	Rp 49,412,760	98.92				Rp 49,950,000	Rp 49,412,760	98.92
	PUSAT MAHAD ALJAMIAH	051.0O							Rp 71,554,000	Rp 68,892,000	96.28				Rp 71,554,000	Rp 68,892,000	96.28
	BAGIAN KERJASAMA	051.0T							Rp 40,000,000	Rp 39,880,000	99.70				Rp 40,000,000	Rp 39,880,000	99.70
	PELAKSANAAN KEGIATAN UNIVERSITAS	051.0V							Rp 618,544,000	Rp 439,497,834	71.05				Rp 618,544,000	Rp 439,497,834	71.05
															Rp -	Rp -	#DIV/0!
B	Program Dukungan Manajemen	WA															
II	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	WA.2135	Rp	101,118,971,000	Rp	97,704,688,592	96.62								Rp 101,118,971,000	Rp 97,704,688,592	96.62
a	Layanan Dukungan Manajemen Internal	EBA	Rp	101,118,971,000	Rp	97,704,688,592	96.62								Rp 101,118,971,000	Rp 97,704,688,592	96.62
	Layanan Perkantoran	EBA.994	Rp	100,838,971,000	Rp	97,499,495,437	96.69								Rp 100,838,971,000	Rp 97,499,495,437	96.69
	Gaji dan Tunjangan	001	Rp	89,057,971,000	Rp	86,677,246,738	97.33								Rp 89,057,971,000	Rp 86,677,246,738	97.33
	Pembayaran gaji dan tunjangan	001.0A	Rp	89,057,971,000	Rp	86,677,246,738	97.33								Rp 89,057,971,000	Rp 86,677,246,738	97.33
	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	002	Rp	11,781,000,000	Rp	10,822,248,699	91.86								Rp 11,781,000,000	Rp 10,822,248,699	91.86
	KEPERLUAN SEHARI-HARI PERKANTORAN	002.0A	Rp	1,073,025,000	Rp	717,663,300	66.88								Rp 1,073,025,000	Rp 717,663,300	66.88
	LANGGANAN DAYA DAN JASA	002.0B	Rp	5,886,412,000	Rp	5,687,591,714	96.62								Rp 5,886,412,000	Rp 5,687,591,714	96.62
	PEMELIHARAAN PERALATAN PERKANTORAN	002.0C	Rp	470,840,000	Rp	382,301,900	81.20								Rp 470,840,000	Rp 382,301,900	81.20
	PEMELIHARAAN DAN OPERASIONAL	002.0D	Rp	1,670,929,000	Rp	1,576,627,434	94.36								Rp 1,670,929,000	Rp 1,576,627,434	94.36
	HONORARIUM PENANGGUNG JAWAB PENGELOLA KEUANGAN	002.0E	Rp	367,160,000	Rp	359,476,000	97.91								Rp 367,160,000	Rp 359,476,000	97.91
	PEMELIHARAAN GEDUNG DAN HALAMAN KAMPUS	002.0F	Rp	1,948,017,000	Rp	1,918,624,351	98.49								Rp 1,948,017,000	Rp 1,918,624,351	98.49
	PERJALANAN DINAS PIMPINAN	002.0G	Rp	364,617,000	Rp	179,964,000	49.36								Rp 364,617,000	Rp 179,964,000	49.36
b	Layanan Manajemen Kinerja Internal	EBD	Rp	280,000,000	Rp	205,193,155	73.28								Rp 280,000,000	Rp 205,193,155	73.28
	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	EBD.953	Rp	280,000,000	Rp	205,193,155	73.28								Rp 280,000,000	Rp 205,193,155	73.28
	Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi	051	Rp	280,000,000	Rp	205,193,155	73.28								Rp 280,000,000	Rp 205,193,155	73.28
	TUSI EMIS SMART SBSN KIP BIDIK MISI	051.0A	Rp	150,000,000	Rp	91,516,605	61.01								Rp 150,000,000	Rp 91,516,605	61.01
	KOORDINASI PERENCANAAN PTKIN	051.0B	Rp	30,000,000	Rp	21,352,300	71.17								Rp 30,000,000	Rp 21,352,300	71.17
	RESPONSIF GENDER	051.0C	Rp	100,000,000	Rp	92,324,250	92.32								Rp 100,000,000	Rp 92,324,250	92.32



Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
1444 H/2022 M